

女性がいきいきと働くことができる鹿児島を目指して

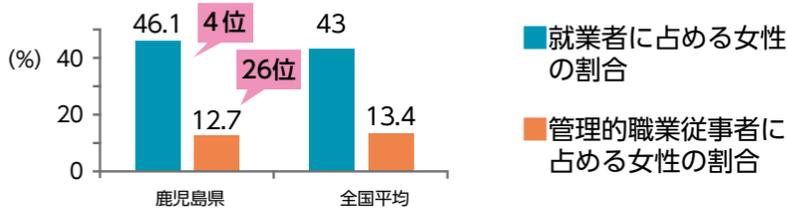
県では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」を踏まえ、これまでの取り組みを加速化するため、平成29年3月に「鹿児島県女性活躍推進計画」を策定しました。

どうして女性の活躍を推進する必要があるのでしょうか

本県では女性が力を十分に発揮できていない現状にあります。

就業者・管理的職業従事者に占める女性の割合

本県の就業者(15歳以上)に占める女性の割合は全国平均より高いですが、管理職に占める女性の割合は低くなっています。



総務省「平成24年就業構造基本調査」より内閣府が作成

女性の活躍で期待されることは?

労働力アップ!

人口減少に伴う労働力不足を補える。



多様性の確保

男性だけでなく、女性の意見が反映されることで、多様な対応が可能になる。



女性が活躍するためにはどうしたらいいのでしょうか

企業の取り組み

- 男性も女性も働きやすい環境を整えましょう。
- 女性の活躍を応援する取り組みを積極的に発信しましょう。



社会の取り組み

- 仕事と仕事以外の生活の調和をとりましょう。(ワーク・ライフ・バランス)
- 「〇〇は男の仕事」「〇〇は女の仕事」といった固定的な性別役割分担意識をなくしましょう。



家庭での取り組み

- 女性だけでなく、男性も家事・育児・介護などに取り組みましょう。
- 家事や育児などの分担について、家庭内で話し合いましょう。



県は働くあなたを応援します!



仕事と家事・育児の両立は大変!昇進もできないのかな?

いきいきと働く女性応援事業

企業経営者などの意識改革や、仕事と生活の両立に悩む女性や家族の不安を解消するためのセミナーを開催します。



働きたいけど、子どもを預ける場所がないの。

待機児童対策

認定こども園や放課後児童クラブなどを整備するほか、保育士の確保や処遇改善に取り組みます。



起業したいけど、どうやって資金を準備したらいいのかな?

起業家スタートアップ事業

設備費などの起業初期にかかる費用を一部助成し、起業を目指す女性を支援します。



農産物を使った新商品のアイデアがあるんだけど...

女性農業者ビジネスサポート事業

異業種と連携した新商品開発などの費用を一部助成し、女性農業者の新たなビジネスチャレンジを支援します。

鹿児島県女性活躍推進会議

鹿児島における女性活躍の取り組みを加速化するため、平成28年に「鹿児島県女性活躍推進会議」を設立しました。県内の好事例や情報の共有を図り、気運醸成などに取り組みます。

女性ワーキンググループ

広く各分野で働く女性の意見を聴くために、女性活躍推進会議に「女性ワーキンググループ」を設置しました。

女性のキャリア形成のためのセミナー開催など、女性が活躍できる、働きやすい環境づくりを提案していきます。



<構成企業> 鹿児島銀行、唐船峡食品、鹿児島共済会南風病院、鹿児島製茶、康正産業、JA 鹿児島県女性組織協議会、城山観光、タイヨー、中江報徳園、富士ゼロックス鹿児島、洲上印刷、山形屋

どんな人も輝くことのできる鹿児島へ

合同会社GO! KAGOSHIMA代表

かどた あきこ
門田 晶子さん
(女性活躍推進会議会長)



「鹿児島県は、女性も輝いているね!」国内外の方にこう言われることを目指して、女性活躍推進会議に取り組んでいます。鍵となるのは昨年からはじめた働く女性で構成された女性ワーキンググループ。彼女らの活発な生の声をしっかり反映し、地域を代表する産学官のメンバーがそれぞれの現場から見識を盛り込み、「どうせやるなら結果を出しましょう」というのが共通認識の会議体です。意欲と能力ある限り、性別問わず、年齢問わず、障がいを持つ人にも、外国人にも、どんな人にも、活躍の場があり、輝くことのできる鹿児島県。そんな地元になりたいですね。