

令和7年1月14日

令和6年度第10回教育委員会定例会会議録

鹿児島県教育委員会

令和6年度第10回教育委員会定例会会議録

日時 令和7年1月14日（火）
10時00分～11時40分

場所 教育委員会室

出席者
地頭所教育長
小屋敷委員
堀江委員
馬場委員
桶谷委員
中村委員

（事務局職員）

川畑 副 教 育 長
紺屋 教育次長兼生徒指導総括監
森 豊 総 務 福 利 課 長
中 島 教 職 員 課 長
徳 田 保 健 体 育 課 長
泊 総 務 福 利 課 企 画 監
尾 堂 教職員課人事管理監（小中）
吉 元 教職員課人事管理監（県立）
神宮司 教 職 員 課 参 事
中 村 総 務 福 利 課 長 補 佐

議決事項

件 名	提 案 理 由	審議の状況	採決の次第
議案第 1 号 鹿児島県庁舎等 防火管理規程の一部を改正する訓令 の制定について	事務手続きの簡素化を図るため、訓令で定める様式を廃止するなど、所要の改正を行おうとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第 2 号 令和 6 年度 いき いき教育活動表彰 の被表彰者の決定 について	令和 6 年度のいきいき教育活動表彰の被表彰者を決定しようとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第 3 号 学校職員の懲戒 処分について	学校職員の非違行為について、教育公務員としての責任を問おうとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第 4 号 学校職員の懲戒 処分について	学校職員の非違行為について、教育公務員としての責任を問おうとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定
議案第 5 号 学校職員の懲戒 処分について	学校職員の非違行為について、公務員としての責任を問おうとするものである。	特 記 事 項 な し	決 定

会 議 要 旨

1 開会

2 会議の公開等について

議案第2号から第5号まで、及びその他(4)は、非公開で審議する旨教育長から発議があり、全会一致で議決された。

3 令和6年度第9回教育委員会定例会会議録について

令和6年度第9回教育委員会定例会の会議録について、承認する旨、教育長から発議があり、全会一致で議決された。

4 議案

議案第1号 鹿児島県庁舎等防火管理規程の一部を改正する訓令の制定について

- ― 事務手続きの簡素化を図るため、訓令で定める様式を廃止するなど、所要の改正を行うことについて ―

〈総務福利課長が資料に沿って説明〉

〈質疑等なし〉

〈議決〉

(教育長) 異議がないので、議案第1号は原案のとおり議決する。

5 その他

- (1) 令和6年度 地域が育む「かごしまの教育」県民週間の実施状況について
― 令和6年度 地域が育む「かごしまの教育」県民週間の実施状況について ―

〈総務福利課長が資料に沿って説明〉

〈質疑〉

(小屋敷委員) 「かごしまの教育」県民週間が、県民の方々に定着してきていると実感できる。参加率も20%を超えるということで、5人に1人は学校等に足を運んでいただいている状況がよくわかる。開かれた学校づくりや信頼される学校づくりのために、非常に良い取組だと思うが、学校の業務改善の観点や、学校への過度の負担等の観点から今後の方向性や県民週間のあり方についてはどのように考えているか。

(総務福利課長) 基本的には、学校の普段の様子を見ていただくのが県民週間だと思っている。この期間に何か新たな行事を実施するのではなく、従前より実施している行事をこの期間に実施したり、通常の授業参観等の日頃と変わらない学校の活動を見ていただくように県教委としても、取組例等を紹介していきたいと考えている。基本的

には、特別なことはしない、通常の学校を見ていただくという姿勢で取り組んでいく。

(桶谷委員) 参加者数にはオンライン等で視聴された方も含まれているのか。

(総務福利課長) オンラインで視聴された方々の人数も含まれている。

(堀江委員) 課題等について、安全確保に関する反省点が寄せられたようだが、入校場所の周知がうまくいかず、特定の場所以外から入校された人がいたために、入校許可書をつけていない人がいたということが課題であったという理解でよいか。また、学校を開放することによって、不審者等の問題はなかったのか。

(総務福利課長) 入校許可書については、委員御指摘のとおりである。想定していた場所以外から入ってきたため、手続きが徹底されておらず、入校許可書が手元にない状態であったということである。また、今回、不審者等に関する報告は受けてないが、引き続き、学校には「開かれた学校」に取り組む反面、安全面に留意した取組についても情報を入手して、広く周知していきたい。

(馬場委員) 特色ある取組が示されているが、学校で考えられたものか、それとも地域や外部から提案があって、このような取組になったのか。

(総務福利課長) 個々に関してすべて把握してはいないが、地域と話をしながら学校において決めたところもあれば、学校で従前より行っている活動やイベントについて、地域に協力を依頼して実施した事例もある。

(中村委員) オンライン視聴はいつから始めたのか。参加者数の増加は、コロナ禍の収束も一因としてあると思うが、オンライン配信等が参加者増加にどれくらい寄与しているのか。また、オンライン視聴に係る告知等はどのようにしているのか。

(総務福利課長) オンラインの実施については、コロナ禍をきっかけに各学校で広がっていった。また、オンラインでの公開等については日頃の学校からの連絡等を配信するアプリやメール等を活用している。オンライン参加者については、参加者のうち約8万4000人である。来年度に向けて、オンライン配信等の手法もあることについて、周知していきたい。

〈質疑終了〉

(2) 令和6年度鹿児島県公立小・中・義務教育学校管理職任用標準試験の結果について

－ 令和6年度鹿児島県公立小・中・義務教育学校管理職任用標準試験の結果について－

〈教職員課人事管理監（小中）が資料に沿って説明〉

〈質疑〉

（馬場委員） 栄養教諭の受験者数が0人なのはなぜか。

（人事管理監(小中)） もともと栄養教諭の職員数自体が、非常に少なく限られている。県教委としては、教諭に限らず、栄養教諭も含めて、多くの職種の方に受験していただきたいと考えており、今後も呼びかけていきたい。

（桶谷委員） 不合格者に関しては、何がどのように問題だったのかなど、フィードバックはされるのか。

（人事管理監(小中)） 不合格の理由については、面接試験、筆記試験等それぞれではあるが、各市町村教育委員会や学校においても、それぞれ指導がなされていると思う。来年度以降の試験について、管理職等から声かけがなされている。

（小屋敷委員） 昨年度と比較して、受験者数も合格者数もほぼ同じくらいの人
数で推移しているが、登用については、どのような状況なのか。
例えば、名簿に登録された方々の意識等は近年、変化してきているのか。また、合格はしているが、登用については、なかなか思いが至らないなどの状況があれば教えていただきたい。

（人事管理監(小中)） 令和6年度は、教諭等から教頭に登用されたのは、小学校で67人、中学校で31人、義務教育学校で5人である。合格者が直ちに教頭への登用に繋がるものではないが、以前からすると、合格しても実際に教頭を希望するという時点で二の足を踏む者がいる状況は少なからずある。教頭の業務改善や働き方改革の部分について、課としても大きな課題だと捉えているため、市町村教育委員会とも協力をしながら、進めていきたいと考えている。

（中村委員） 合格者の男女比が、男性6割、女性4割であるが、義務制全体の教職員の人数の割合はどのような比率か。

（人事管理監(小中)） 義務制全体の割合は、ほぼ半数ずつであるが、小学校においては、女性の割合が50%を超えている。その割合から言うと、受験者数全体における女性受験者の割合は近年30%台で推移している。優秀な方には、管理職任用標準試験を受け、教頭として頑張っていただきたいと考えている。女性がもし管理職への意識が制限されるような状況があるとすれば、改善を進めていきたいと考えている。

(3) 鹿児島をまるごと味わう学校給食の実施について

— 令和6年度「鹿児島をまるごと味わう学校給食」の実施について —

〈保健体育課長が資料に沿って説明〉

〈質疑〉

(馬場委員) 物価等の高騰の中で給食費は今も同じなのか。最近、食品の値段が上がっているが、給食の量等に影響は出ていないのか。

(保健体育課長) 学校給食費については、各市町村や校種によっても若干異なるが、大体300円前後が設定されている。これは食材費のみである。人件費や光熱水費等は、設置者の責任で経費負担することになっている。いわゆる給食費というのは、保護者負担額のことである。米の価格高騰については、現在国から交付金等の話もでてきている。今後どのような形で交付されるかについては、市町村が直接申請等を行うこととなっている。県教委としても、学校給食への影響については非常に心配しているところだが、情報を各市町村と共有し、食材等の主な納入業者である(公財)鹿児島県学校給食会との連携を図って、対応について進めているところである。

6 議案
議案第2号 令和6年度いきいき教育活動表彰の被表彰者の決定について
(非公開)

議案第3号 学校職員の懲戒処分について
(非公開)

議案第4号 学校職員の懲戒処分について
(非公開)

議案第5号 学校職員の懲戒処分について
(非公開)

7 その他
その他(4) 令和7年度人事異動について
(非公開)

8 閉会