

厚生労働省地域外国人材受入れ・定着モデル事業（R2年度実績等）

1 実施体制（厚生労働省受託事業者）

パーソルキャリア株式会社

統括責任者：多田盛弘，事業コーディネーター：加藤真喜子，杉田純一

鹿児島県地域担当者：小島伸一，地域定着推進員：足立楓

2 会議等

(1) 全国会議

ア 構成メンバー

厚生労働省，事業評価委員，5道県（鹿児島県，北海道，群馬県，福井県，岐阜県），各道県労働局，パーソルキャリア（株）

イ 開催状況

〔第1回〕

開催日：R2年10月27日（火）14:30～16:30（オンライン開催）

内 容：事業概要説明，実施地域の現状と今後の取組の共有

〔第2回（予定）〕

開催日：R3年3月30日（火）14:00～17:00（オンライン開催）

内 容：実施地域の課題の共有，R3年度の対象業種について

(2) 地域連絡会議

ア 構成メンバー

県内経済・業界団体，登録支援機関，有識者，自治体，労働局，パーソルキャリア（株）等

イ 開催状況

〔第1回〕

開催日：R2年11月11日（水）14:30～15:30（サンロイヤルホテル）

内 容：事業概要説明

〔第2回〕

開催日：書面開催

内 容：R2年度の実績報告，R3年度の対象業種について

(3) 地域定例会

ア 構成メンバー

県，労働局，パーソルキャリア（株）

イ 開催状況

R2年9月以降，毎月2回開催（全11回）し，事業の進捗管理を実施

3 事業周知実績

方 法	内 容
メール配信	県医師会，県老施協等の会員向け（2,030件）
郵便DM（ハガキ）	県老施協会員向け（153件）
リーフレット配付	県内ハローワーク，セミナー参加者向け（310件）
新聞広告	南日本新聞広告 （全5段：1回，5段1/2：2回，5段1/4：8回）
ホームページ制作	本事業専用サイトを一般公開（R3.2.25～） 日本語，英語，インドネシア語対応 （ https://wijc.mhlw.go.jp/ja/index.html ）
鹿児島県PR動画制作	面接を控えた外国人材向けに鹿児島での暮らしや魅力を紹介する動画を制作
セミナー開催等	対面2回，オンライン23回 全国セミナーのほか，受入企業側の相談に応じた個別セミナー等を開催

4 R2年度マッチング実績（3月12日時点）

受入希望	決定数
16企業（40人）	7企業（16人）

※ 決定数とは，受入企業側からの内定通知書に対し，外国人材側が内定承諾書を提出した数。

5 次年度の取組について

（1）対象業種

- ・ 今年度実施した介護に加え，新たな対象業種として技能実習2号移行対象職種でない分野（肉用牛，みそ・醤油等）も対象とする。
- ・ その他の業種についても，企業ニーズや送り出し国の人材の状況を踏まえて，柔軟に対応する。

（2）定着支援重点市町村の選定

本県における定着支援の課題等を洗い出すため，定着支援に重点的に取り組む市町村を設定することとしたい。

事業のポイント



令和3年度：鹿児島県受入れ 対象人数112名／事業参加応募締切：毎月15日

- 参加申請書提出→審査→結果通知のプロセスが発生します。
- 通過事業者の求人が労働局に登録され次第、随時選考プロセスに入っていきます。

1 新在留資格「特定技能」を活用し、外国人材の受入れができます

- 外国人材の受入経験に関らず、特定技能での外国人材を受け入れる機会が得られます
- また、本事業を活用することで、採用にかかる費用を一部抑えることができます

※本事業の対象事業者になるには、事前の申請・審査を経ていただく必要性がございます。

▼特定技能の特徴

	語学力	来日時の技能試験	受け入れ人数	受入対象法人要件	転職	一人夜勤	在留可能年数	職員算定
特定技能	JLPTN4 又は JFT合格+介護専門用語	CBT技能試験 (介護の基本、こころとからだのしくみ、コミュニケーション技術、生活支援技術)	事業所単位で日本人等の常勤の介護職員の総数を超えない	特になし（受入の際に順守すべき規定はあり）	可能（フィリピン人の場合は転職先がフィリピン政府へ登録済みであることが必要）	可（※6カ月程度の業務順応が必要）	最大5年	業務開始日より算定

2 行政や労働局と連携した受入れ・定着支援を受けることができます。

- モデル地域の都道府県労働局と連携し、外国人材の受入れに向けた施策を実施します。
- 詳細については、別途事務局となるパーソルキャリア(株)よりご案内いたします。

①（参考）受入対象国について

▼インドネシア



主な宗教

イスラム教

国民の87%がイスラム教、9%がキリスト教（※1）

海外労働者数

日本への就労伸長率は3位

ベトナム、フィリピンを抜いて増加が堅調（※2）

教育水準

識字率99.6%と高い水準（※3）

平均賃金

平均年収
日本円約40万円

文化

日本人に対し友好的。世界第4位の人口もあり、多様性を尊重している。

言語力

公用語はインドネシア語。英語能力も日本と同等程度。

インドネシア看護師・介護福祉士候補者の受入れ状況（令和元年10月時点）

受入れ人数：338名 累計：2,783名

平成20年度からインドネシア人看護師・介護福祉士候補者の受入れが開始されました。

出典：厚生労働省インドネシア人看護師・介護福祉士候補者の受入れについて

（出典1）外務省ホームページ（出典2）JETROホームページ（出典3）世界銀行 2015年

▼フィリピン



主な宗教

キリスト教

国民の93%がキリスト教、5%がイスラム教（※1）

海外労働者数

世界最大の労働力輸出国

約1,000万人(国民の10人に1人)が海外に居住（※2）

教育水準

識字率98.2%と高い水準（※3）

平均賃金

365USD/月
=40,150円程度
非製造業
スタッフクラス平均

文化

ラテン気質で、明るく社交的な性格。ホスピタリティも高く、サービス業従事者も多い。

言語力

日本の漫画やアニメの人気も高く、フィリピン人の日本語は比較的聞き取りやすい。

フィリピン看護師・介護福祉士候補者の受入れ状況（令和元年10月時点）

受入れ人数：327名 累計：2,592名

日・フィリピン経済連携協定には、病院又は介護施設で就労・研修を行って看護師・介護福祉士試験に合格して看護師・介護福祉士資格の取得を目指すコース（就労コース）が設けられています。

出典：厚生労働省フィリピン人看護師・介護福祉士候補者の受入れについて

（出典1）外務省ホームページ（出典2）JETROホームページ（出典3）世界銀行 2015年

②定着支援に向けてのポイント ※内容は企業、地域と協議の上、変更の可能性があります。

1、法人向け：来日の後の外国人材の定着に向けて、入国前後で各支援を実施していきます。

段階		内容／参考
入国前	受入環境整備支援	住居等の生活環境整備支援など
		定着計画策定支援(教育担当者配置／同僚との交流機会の創出／母国語での相談窓口の設置など)
		異文化理解研修／異文化理解をふまえた受入体制作り研修など
		内定者との定期面談／相互理解、コミュニケーションを深める・内定者の日本語力の維持も図るなど
入国準備支援	住居確保・生活に必要な契約支援など	
入国時	入国時支援	出入国時の送迎／生活オリエンテーション(日本の生活の上で必要な説明)／公的手続等への同行など
入国後	入国後定着支援	母国語の相談窓口の提供／継続語学訓練の提供／生活環境の改善サポート／事業所同士の定着施策の共有など
		相談・苦情への対応／日本人との交流促進／定期面談・行政機関への通報など

2、地域向け：外国人材が少ない地域での採用は地域住民の不安などを払拭するため、相互理解と共存を深められる取組を3段階に分けて実施していきます。

ステップ	内容／参考
1. 「認知」を広げる	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 地域広報誌への情報掲載 ◎ 来日時に地域の拠点への表敬訪問
2. 「理解」を広げる	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 相互理解の場づくり：・相互の文化発表会 ・語学交流会 ・日本語スピーチコンテスト など
3. 「協働」する	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 地域参加の場づくり：・地域ボランティアへの参加 ・地域イベント運営への参加 ・外国人が住みやすい環境づくりなどの提案の場の設置 など

▼その他、事業の説明ページをご確認ください▼

厚生労働省「地域外国人材受入れ・定着モデル事業」のご案内HP

<https://wijc.mhlw.go.jp/ja/index.html> ※「wijc」で検索してください。

▼さらに、もっと詳しく情報を確認されたい場合は▼

オンラインセミナー もしくは 個別説明に御申込ください

✉ pca-cgut-kgs@persol.co.jp

【メールでのお問合せの場合】

法人名／施設名／ご担当者様役職・氏名／連絡先(電話番号・メールアドレス)／希望日(セミナーはリーフレットをご参照ください)／外国人材雇用の有無など、ご記入の上御申込をお願いいたします。



☎ 080 - 1727 - 2252 (担当：小島 月～金／9:30～18:00)

▼その他、事業の目的など▼

厚生労働省のリリースもご参考ください

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_14395.html

鹿児島県庁のリリースもご参考ください

<http://www.pref.kagoshima.jp/af21/sangyo-rodo/syoko/tokuteiginoumodel.html>