



燃ゆる感動 かがしま国体
— 第75回国民体育大会 — 2020年10月9日(木)～10月13日(火)

燃ゆる感動 かがしま大会
— 第20回全国障害者スポーツ大会 — 2020年10月24日(土)～10月26日(月)

労働かがしま

2020.2月号

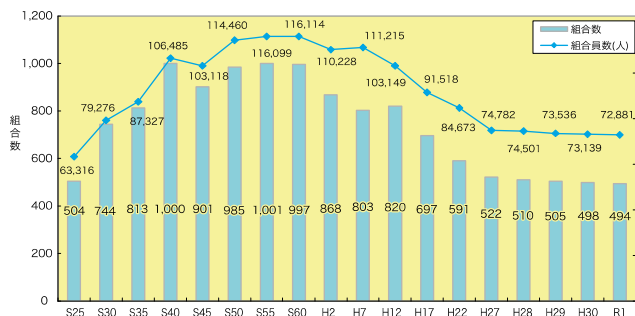
～ふるさとの人材がふるさとで活躍できるように～

令和元年「労働組合基礎調査」結果の概要

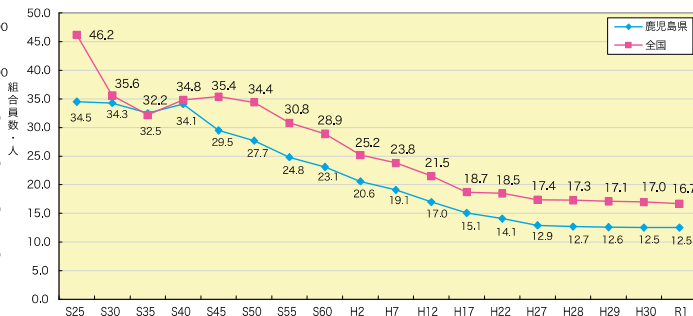
県雇用労政課では、令和元年6月30日現在の県内労働組合の組織状況について調査した「労働組合基礎調査」の結果を取りまとめました。御協力いただきました関係の皆様、ありがとうございました。

- 労働組合数及び労働組合員数
 - ・労働組合数は、前年に比べ4組合減少し、494組合となり、平成13年から19年連続で減少しました。
 - ・組合員数は、前年に比べ258人減少し、72,881人となり、平成7年から25年連続で減少しました。
- 県内労働組合の推定組織率
 - ・12.5% (平成27年国勢調査の「従業上の地位(雇用者)」数値により推計)

労働組合数と労働組合員数の推移



労働組合の推定組織率 (%)



【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎ 099-286-3017
 【県HP】 産業・労働＞雇用・労働＞統計・調査結果＞令和元年労働組合基礎調査結果

進学・就職応援フェア「みらいワーク“かがしま”」を開催しました！

県内の企業、大学・短大・専門学校等が一堂に会し、県内企業・学校等の魅力を紹介する『進学・就職応援フェア』を今年も開催しました。

当日は、実際の仕事・学習内容などを目で見て体験できる「体験・展示コーナー」や進路相談ができる「進学・就職相談コーナー」等が多数設けられ、中学生・高校生・保護者等564人が参加しました。



【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係 ☎ 099-286-3028

目次

○令和元年「労働組合基礎調査」の結果	1	○障害者雇用を支援する制度(助成金)	5
○進学・就職応援フェアを開催	1	○ストップ! マタハラ	5
○「かがしま子育て応援企業」に登録しませんか?	2	特集 鹿児島 この人 あの人	
○「イクボス宣言」しませんか?	3	株式会社梅月堂	
○ファミリー・サポート・センターをご存じですか?	3	代表取締役 石原 良氏	7
○3月合同企業説明会 鹿児島で働かんけー?	4	○労働委員会からのお知らせ	8
○「かごjob」リニューアル説明会のご案内	4	○一人で悩んでいませんか?	8
○時間外労働が上限規制されます	4		
○目指せマイスター「ものづくり体験教室」	5		

「かごしま子育て応援企業」に登録しませんか？ 登録企業 累計577社(R2.1.6現在)

「かごしま子育て応援企業」とは？

県では、企業等に対し、従業員の仕事と子育てを両立しやすい環境づくりを促進するため、**従業員の仕事と子育ての両立支援に取り組む企業を「かごしま子育て応援企業」として登録し、県の皆様に広く紹介しています。**

登録するには…

県内に事業所(支店を含む)があり、**次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定していることが条件です。**



かごしま子育て応援企業登録マーク

～登録のメリット～

- 県ホームページや広報誌等で紹介されます
- 登録企業であることを表示することで、企業のイメージアップにつながります
(登録マークを自社のホームページやパンフレット、名刺などに活用できます。)
- 商工中金による低金利の融資を受けられます
- 県主催の合同企業説明会等へ優先的に参加できます

～令和元年度新規登録企業の中から5社の取組をご紹介します～

(株)サイコウ

(鹿児島市)

- 業務概要
大工事業、
木材・建材・住宅機器販売、
宅地建物取引業
- 行動計画の主な内容
・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供
・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口の設置
- こんな両立支援に取り組んでいます
・各種両立支援制度の周知
・男性の育児休業取得(1名取得)
・小学校就学始期に達するまでの子を養育する従業員の育児目的休暇制度
(子1人:年間5日, 2人以上:年間8日)



(学)鹿児島学園

(始良市)

- 業務概要
私立学園(龍桜高等学校、
加治木看護専門学校、加治木ゆなの木保育園、
こぼと・ゆなの木こども園)
- 行動計画の主な内容
育児休業等を取得しやすい環境作りのため、
・制度の周知や情報提供
・管理職への研修
- こんな両立支援に取り組んでいます
・子の看護休暇制度
・育児のための所定外・時間外労働の制限
・育児短時間勤務制度 等



(医)クオラ

(さつま町)

- 業務概要
病院、介護老人保健施設、
グループホーム、サービス付高齢者向け住宅、
通所リハ、訪問看護、介護相談所
- 行動計画の主な内容
・年次有給休暇の計画的付与制度の継続
・育児休業取得率(目標)
男性社員:7%以上 女性社員:80%以上
・企業独自の育児目的休暇制度の新設
- こんな両立支援に取り組んでいます
・休日保育(18時以降は延長保育利用可能)
・病児保育
- ★かごしま「働き方改革」推進企業認定企業



南日本地質調査(株)

(鹿児島市)

- 業務概要
・地質調査・建設コンサルタント
・一般工事・測量業
- 行動計画の主な内容
・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供
・育児休業取得率(目標)
男性社員:10%以上 女性社員:100%
・年次有給休暇1人当たり平均年間5日以上の取得
- こんな両立支援に取り組んでいます
・育児のための短時間勤務制度
・子の出生時における父親の特別休暇制度
・男性の育児休業の取得推進
・出産後の女性社員の復帰率の向上
・年次有給休暇の取得推進



イタックス(株)

(鹿児島市)

- 業務概要
労働者派遣業
- 行動計画の主な内容
 - ・男性の育児休業取得促進
 - ・在宅勤務やテレワーク等の場所にとられない働き方の導入
- こんな両立支援に取り組んでいます
 - ・半日単位の年休取得
 - ・各種メンタルヘルスへの取り組み
(働く上での悩み事を相談できる窓口の設置)



※詳しい登録申込方法やほかの登録企業の取組等については、県ホームページをご覧ください。

【問合せ・登録申込先】

県庁雇用労政課労働福祉係

☎ 099-286-3014

メール:roufuku@pref.kagoshima.lg.jp

【県HP】 産業・労働 > 雇用・労働
> かがしま子育て応援企業登録制度

「イクボス宣言」しませんか？

イクボスとは？

「イクボス」とは、職場で共に働く部下やスタッフのワーク・ライフ・バランス(仕事と家庭の調和)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司(経営者・管理職)のことです。(※NPO法人ファザーリング・ジャパンイクボスプロジェクトHPより)

イクボス宣言の効果

- ・社員のワーク・ライフ・バランスの推進
- ・働き方の意識や職場の環境や雰囲気改善
- ・従業員や職員の満足度、健康度、ロイヤルティ(組織に貢献する気持ち)向上
- ・生産性の向上と利益拡大
(※イクボスドットコムHPより)



イクボス宣言をするには？

「イクボス宣言」については、特に決まったルールや宣言書の様式はありません。積極的に行おうとする取組、目標を記載してください。

※宣言書の一般的な様式例を県ホームページに掲載していますので、各社の状況に応じてご利用ください。

また、「イクボス宣言」をされた自治体・企業様は、ぜひ下記までご連絡ください。県ホームページでご紹介させていただきます。

【問合せ先】 県庁雇用労政課労働福祉係 ☎099-286-3014 メール:roufuku@pref.kagoshima.lg.jp

【県HP】 産業・労働 > 雇用・労働 > 働き方改革 > 「イクボス」について

ファミリー・サポート・センターをご存じですか？

ファミリー・サポート・センターとは…

育児の援助を受けたい方(依頼会員)と、行いたい方(提供会員)が地域の中で助け合う会員組織で、有償のボランティア活動です。

市町村が設置・運営しています。

～こんな時に利用できます～

- 保育施設まで子どもを送迎してほしい
- 保育施設の保育開始前、終了後や学童保育終了後に子どもを預かってほしい
- 急用時(冠婚葬祭、保護者の病気)に子どもを預かってほしい など



鹿児島市ファミリー・サポート・センター ☎099-226-7855	いちき串木野市ファミリー・サポート・センター ☎0996-33-5618	南さつま市ファミリー・サポート・センター ☎0993-53-9834	枕崎市子育てサポートセンター ☎0993-58-1888	ファミリーサポートセンター出水 ☎0996-64-2423
ファミリー・サポート・センター薩摩川内 ☎0996-22-5085	ファミリー・サポート・センター霧島 ☎0995-48-6886	始良市ファミリー・サポート・センター ☎0995-73-3456	鹿屋市ファミリー・サポート・センター ☎0994-44-2277	ファミリー・サポート・センター志布志 ☎099-472-8993
西之表市ファミリー・サポート・センター ☎0997-23-0017	奄美市ファミリー・サポート・センター ☎0997-69-3710	徳之島町ファミリー・サポート・センター ☎0997-83-1205	和泊町ファミリー・サポート・センター ☎0997-84-3516	垂水市ファミリー・サポート・センター ☎0994-31-3052
南九州市ファミリー・サポート・センター ☎0993-38-0800	ファミリー・サポート・センターいぶすき ☎0993-32-2022	伊佐市ファミリー・サポート・センター ☎0995-23-5080	ファミリーサポートセンターゆうすい ☎0995-75-2811	【問合せ先】 県庁雇用労政課労働福祉係 ☎099-286-3014 または各センターまで

3月「合同企業説明会“鹿児島で働かんけー?”」を開催します!



県では、若者の県内企業への就職を促進するため、「合同企業説明会“鹿児島で働かんけー?”」を福岡、鹿児島、東京の3会場で開催します。鹿児島の魅力あふれる企業が多数参加し、入場無料ですので、是非御来場ください。

また、県内就職やU・Iターン就職をお考えの御家族やお知り合いがいらっしゃれば、是非お声がけをお願いします。

《福岡》日時 令和2年3月11日(水)13時～16時30分
場所 福岡ファッションビル(福岡市博多区博多駅前2-10-19)

《鹿児島》日時 令和2年3月17日(火) 1部:10時～13時 2部:14時～17時
場所 鹿児島サンロイヤルホテル(鹿児島市与次郎1-8-10)

《東京》日時 令和2年3月19日(木)13時30分～16時
場所 東京新卒応援ハローワーク(東京都新宿区西新宿2-7-1)

【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係 ☎099-286-3028
【県HP】 産業・労働>雇用・労働>就職面接会・インターンシップ等のご案内

就職情報提供サイト「かごjob」リニューアルに伴う説明会開催!

【日時】 3月9日(月)～12日(木)
午前10時～12時・午後2時～4時
上記のいずれかに参加ください

【場所】 鹿児島県庁 2階講堂

【内容】 ・かごjobの登録方法
企業情報、求人情報
・かごjobの効果的利用方法
・「求人広告」の表現方法 など

【その他】 参加無料・事前申込制

県内企業の企業概要や採用情報等を提供するサイト「かごJob」の利便性向上と掲載内容充実を図るため、3月中旬頃リニューアル予定。

説明会にご参加いただき、魅力的な企業情報・求人情報を発信しませんか?

《既存サイト登録企業の皆様へ》

企業概要の情報充実に加え、PR等の情報の追加を後日依頼予定です。

《移住支援金対象法人の皆様へ》

当説明会に必ずご参加いただき、企業概要・企業PR等の情報に加え、求人情報登録を後日依頼予定です。

移住支援金対象法人の「かごJob」掲載求人情報は大手民間求人サイトにも無料で掲載されますので、移住支援金御登録についても併せて御検討ください!

【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係 ☎099-286-3026
【県HP】 産業・労働>雇用・労働>就職面接会・インターンシップ等のご案内

時間外労働の上限が法律で規制されます

○労働時間・休日の原則

労働時間は原則、1日8時間・1週40時間以内とされています。(法定労働時間)

また、休日は、原則毎週少なくとも1回とされています。(法定休日)

これらを超えて、労働させる場合には、あらかじめ36協定を締結し労働基準監督署への届出が必要です。

○時間外労働の上限規制が、中小企業にも適用

令和2年4月1日から中小企業にも適用される上限規制は、36協定の時間外労働に、「これ以上、絶対に働かせてはいけない」という上限規制を設けるものです。

上限(例外)

■年720時間 ■複数月平均80時間※!
■月100時間未満※ ※休日労働を含む

上限(原則)

■年360時間 ■月45時間

年間6か月まで

法定労働時間
1日8時間
週40時間

1年間=12か月

法改正により、時間外労働の上限は、原則、月45時間・年360時間となり、臨時的な特別の事情がなければ、これを超えてはいけません。

臨時的な特別の事情があって労使が合意する場合(特別条項)でも、以下を守らなければなりません。

- 時間外労働が月45時間を超えることができるのは、年6か月
- 時間外労働が年720時間以内
- 時間外労働と休日労働の合計が月100時間未満
- 時間外労働と休日労働の合計について、2か月平均から6か月平均まで、すべて1か月平均当たり80時間以内

【問合せ先】 鹿児島労働局監督課 ☎099-223-8277

目指せマイスタープロジェクト「ものづくり体験教室」

和裁や建具製作などの優れた技能を持った職人(ものづくりマイスター及び熟練技能者)を小・中学校に派遣し、子どもたちがものづくりを体験する「ものづくり体験教室」を実施しています。令和元年度は、離島を含む県内27校で開催され、11月末までに1,474人の児童・生徒が職人の手ほどきを受けながら、ものづくりを体験しました。

～令和元年度主な実施校～

- | | | | |
|-------|---------------|--------------|--------------|
| 〔小学校〕 | ・山野小学校(伊佐市) | ・郡山小学校(鹿児島市) | ・荃南小学校(南種子町) |
| | ・佐志小学校(さつま町) | ・宮浦小学校(屋久島町) | ・上小原小学校(鹿屋市) |
| 〔中学校〕 | ・立神中学校(枕崎市) | ・別府中学校(枕崎市) | ・武岡中学校(鹿児島市) |
| | ・伊集院北中学校(日置市) | ・北指宿中学校(指宿市) | |



【塗装(郡山小学校)】



【表装(荃南小学校)】

【実施団体・問合せ先】
鹿児島県職業能力開発協会
技能振興コーナー
☎099-226-3240

障害者雇用を支援する制度があります～共に働くを当たり前～

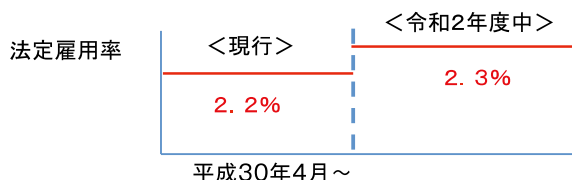
■在職中の障害のある労働者を対象とした障害者雇用安定助成金

- 障害者職場定着支援コース
障害特性に応じた雇用管理・雇用形態の見直しや柔軟な働き方の工夫等の措置を講じる事業主に対して助成
- 障害者職場適応援助コース
職場適応援助者(ジョブコーチ)による援助を必要とする障害者のために、職場適応援助者による支援を実施する事業主に対して助成

■民間企業の法定雇用率

現在、民間企業の法定雇用率は2.2%(障害者を雇用しなければならない事業主の範囲は従業員45.5人以上)ですが、令和2年度中に2.3%に引き上げられることになっています(事業主の範囲は従業員43.5人)。

障害者を雇い入れた会社は、国から助成金を受けられますので、自分の会社に合った助成金等を活用しながら、障害者雇用の促進を図りましょう。



【問合せ先】
鹿児島労働局職業対策課 ☎099-219-8712
県庁雇用労政課雇用支援係 ☎099-286-3028



例えば・・・「妊娠したから解雇」や「育休取得者はとりあえず降格」は、違法です！

妊娠・出産・育児休業等を理由とする解雇・雇い止め・降格などの不利益な取扱いは、法律で禁止されています。

「産休・育休は認めない」と言われた。

妊娠を報告したら「退職してもらおう」と言われた。

切迫流産で入院したら「もうこなくていいから退職届を書け」と言われた。

妊娠を伝えたら「次の契約更新はしない」と言われた。

正社員なのに、妊娠したら「パートになれ」と言われた。

例えば、こんな理由で

- ・妊娠した、出産した
- ・妊婦検診やつわりで仕事を休んだ
- ・産前・産後休業をとった
- ・育児休業・介護休業をとった など

こんな扱いを受けたら、違法反です

- ・解雇された
- ・契約が更新されなかった
- ・パートになれと強要された
- ・減給された

【問合せ先】 鹿児島労働局雇用環境・均等室 ☎099-223-8239

広告

全労済は「こくみん共済 coop」へ生まれ変わりました。

こくみん共済 coop NEWS 46195002



さまざまなリスクに頼れる保障を。

各タイプの保障が **さらに充実** しました！

新しくなった

こくみん共済

個人定期生命共済・こども定期生命共済・後払定期生命共済・傷害共済・個人賠償責任共済・後身生命共済・個人医療生命共済

みんなの声で新しくなりました！

手頃な掛金で充実の医療保障！

医療 保障タイプ

月々の掛金 **2,300円**

入院日額 **10,000円**

先進医療最高 **1,000万円** を実現しました。

「子育て応援」
お子さまの総合保障！

こども 保障タイプ

月々の掛金 **1,200円**

入院日額 **10,000円**

(入院日額 5,000円 + 入院時諸費用サポート日額 5,000円)

相談無料

子育て世帯を応援します！

こくみん共済 ことも相談室

育児の悩みから進路相談まで、子育て・教育のエキスパートがメールで直接お答えします。

お近くの窓口まで
お気軽にお越しください。

共済ショップ

ぐりんぼう 鹿児島店

〒892-0835 鹿児島県鹿児島市城南町 7-28
[営業時間] 平日 / 9:00~18:00
土曜 / 10:00~16:00 (日曜・祝日は休業)

共済ショップ

ぐりんぼう 鹿屋店

〒893-0015 鹿児島県鹿屋市新川町 5768-2
[営業時間] 平日 / 9:00~17:00 (土・日・祝日は休業)

共済ショップ

ぐりんぼう 奄美店

〒894-0027 奄美市名瀬末広町 9-24 松元ビル 1F
[営業時間] 平日 / 9:00~17:00 (土・日・祝日は休業)

資料のご請求・ご相談はお気軽に！

通話料無料 **0120-220-220**

媒体番号 **460993**

お電話の際は、この番号をお知らせください。↑

受付 / 毎日・午前9時~午後9時まで [ご注意] おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。

こくみん共済 coop <全労済>
鹿児島推進本部 (鹿児島県労働者共済生活協同組合)

〒892-0835 鹿児島市城南町 7-28
こくみん共済 coop ホームページ
<https://www.zenrosai.coop>

たすけあいのから生まれた保障の生協です。
「こくみん共済 coop」は、福利を目的とし、保障の生協として共済事業を営み、相互扶助の精神にもとづき、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしに貢献することを目的としています。この趣旨に賛同いただき、出資金を払い込んで居住地または勤務地の共済生協の組合員となることで各種共済制度をご利用いただけます。

たすけあいの輪をむすぶ
こくみん共済 coop

広告

特別金利

キャンペーン期間：2020年4月30日(木)まで
※本キャンペーンは予告なしに期間を延長または変更する場合がございます。

教育ローンキャンペーン

九州ろうきんの教育ローンは選べる2タイプ！さらに、ご融資金利は安心の保証料込み！

証書貸付型

ろうきんの金利は安心の保証料込み！

変動金利 **1.9%** ~年2.6%

固定金利 **2.3%** ~年3.0%

ご融資金額：2,000万円以内 (1万円以上1万円単位) ※
ご融資期間：変動金利 20年以内 固定金利 15年以内 (借入期間全半引)
※(特)セフィア保証の場合、1,000万円以内 (1万円以上1万円単位)

カード型

ろうきんの金利は安心の保証料込み！

変動金利 **1.9%** ~年2.6%

全国のATMで教育資金のお借入れや繰上返済が可能！

ご融資金額：2,000万円以内 (10万円以上10万円単位)
ご融資期間：変動金利 20年以内 ※
※カードローンのご利用にはお申し込みが必要となります。 (借入7年以内)

使いみちいろいろ！

- 授業費用 入学費用
- 授業料・教材費等
- 仕送り・養育・生活費
- 海外留学関係費用
- 他途融資からの借換費用 (※一部ご利用できないお借入れもございます。)

パソコン スマホ で、
教育ローンの
仮申込は
こちらから→

◎キャンペーン金利は2020年4月30日までに受付し、2020年5月31日までに借入(ご契約)した場合、適用となります。キャンペーン期間中に表示金利が変更される場合もございます。◎ご融資金額は所属される会費等により異なる場合がございます。◎変動金利は、年2回適用金利を見直しします。ただし、教育ローン(カード型)については、カードローンの利用期間中は年4回、元利金ご返済期間中は年2回適用金利を見直しします。◎お借入れ後に返済方法(返済額・返済期間など)を変更される場合には、手数料(税込5,500円)がかかります。変更内容によってはご希望に添えない場合もございます。◎お借入れ予定資金に九州ろうきんで現在ご利用中のローンの借換えが含まれる場合は条件がございます。◎ご返済額の返済はお気軽に(ろうきん)まで、パソコンやスマートフォンから九州ろうきんホームページの「ローンシミュレーション」でもご利用いただけます。◎記載内容は2019年10月1日現在の内容で、保証先を(一社)日本労働者信用基金協会または(株)セフィアとする場合があります。教育ローン(カード型)の保証先は(一社)日本労働者信用基金協会のみです。◎金利引下げには、カードローンのご契約等、取引条件がございます。◎くわしくは、九州ろうきんホームページまたは店舗の商品販売説明書でご確認ください。◎融資には審査がございます。審査の結果、ご希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

鹿児島支店 ☎ 099-225-2211	鹿児島南支店 ☎ 099-253-5678	鹿児島県庁支店 ☎ 099-250-2345	大島支店 ☎ 0997-52-2531	鹿屋支店 ☎ 0994-44-6622	川内支店 ☎ 0996-23-1260	加世田支店 ☎ 0993-53-2500
出水支店 ☎ 0996-62-1660	鹿島支店 ☎ 0995-48-6622	種子島支店 ☎ 0997-22-0832	志布志支店 ☎ 099-472-3671	大口支店 ☎ 0995-22-7111	徳島支店 ☎ 0997-83-2551	ローンセンター鹿児島 ☎ 0120-262-252

くわしくは、九州ろうきんホームページから **九州ろうきん** 検索

特集

鹿児島この人あの人

【プロフィール】

いしはら りょう

石原 良 氏

- ◆株式会社梅月堂 代表取締役
(日置市東市来町)
- ◆日置市出身
頑張るオトナをポジティブにする和菓子づくりを目指す、老舗和菓子店の四代目
- ◆主な受賞歴
 - ・藤巻百貨店 LOVE NIPPON AWORD 大賞 2017～2019
 - ・ぐるなび接待の手土産セレクション特選 2019



伝統の「湯之元せんべい」を守りたい

私は、大正10年創業の和菓子屋に、弟と二人兄弟で育ち、東京の大学を卒業後は、内閣府に入府しました。毎日のように帰りが遅く忙しい職場でしたが、約7年の在職期間のほとんどを大臣官房という一般の会社という人事課や総務課のようなところで勤務したため、企画・人事・税制・営業など幅広く仕事をさせていただき、経営の仕事に役立っています。

平成23年に元気だった父が心臓発作で急逝し、1年ほど母が中継ぎしましたが、湯之元せんべいを残すため、夫婦で公務員を辞めて帰郷しました。湯之元せんべいのおかげで東京の大学まで出してもらえたので恩返ししたいという気持ちでした。



また、県庁が開講する郷中塾や実践講座、食プロにも夫婦で3年間通い、会社の進むべき方向性を探り当てることもできました。経営者の私と妻は、これまでの7年はほとんど休まず、帰宅後も駐車場の車の中で、缶ビールを飲みながら夫婦会議をしていました(社員は工場、店舗とも週休2日になっています)。しっとりとした美味しさで日本一と自負するどら焼きをリニューアルして誕生した「ぬれどら焼き」が売れ始めた頃、車中会議であんバターのどら焼きを作ろうということになりましたが、それだけでは他にもありますし、発明にチャレンジする企業文化を取り戻すような新商品を開発したいと思っていました。そこで、お酒好きの私がラムレーズンを試したのがラムドラ誕生のきっかけです。ラム酒じゅわり香るオトナのどら焼きを作るためラムレーズンにもこだわり自社開発しました。

ビジョンとチャレンジ

ラムドラができて3年目になりますが、おかげさまで婦人画報、anan、CREA、王様のブランチ、サタデープラスなど全国版の雑誌やテレビ番組でも取り上げて頂き、販路も首都圏を中心に有名百貨店やセレクトショップなどへ拡がりつつあります。2018年に、秋篠宮ご夫妻がご来鹿の折には、ラムドラを召し上がって頂くという名誉にもあずかりました。

弊社の和菓子は、手作りで、機械化すると味が落ちてしまう工程が多いため生産量を簡単に増やすことはできませんので、ブランドに共感して下さる個人のお客様や和菓子を丁寧に販売して下さる素敵な売場に、品質を損なわずにできる範囲でお届けしていきたいと考えています。

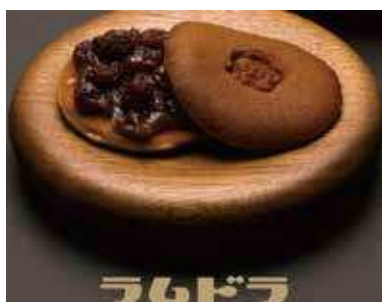
今年は、「情熱的な深掘りと自由な感性が生み出す和菓子で、頑張るオトナをポジティブにする」というビジョンを会社の歴史や経営者である私の内面を掘り下げる中で発見することができました。

現在の社員の平均年齢は30代です。ビジョンや価値観を共有することで社員のベクトルをそろえて、小さくてもキラリと光る鹿児島一の和菓子ブランドになること、また、地元の若者にとって当社で働くことが憧れとなるようなビジョナリーカンパニーになることを目指していきたいと思っています。

車の中の夫婦会議で「ラムドラ」が誕生

「先祖代々のまじめさと発明」が梅月堂の企業文化ですが、会社を引き継いだ当時、社員15名ほどの平均年齢は60才を超え、チャレンジして発明する文化や危機感は無くなり、まじめにコツコツという文化だけが残っていました。私は、経営や菓子業界について素人だったので、藁にもすがる思いで、1日3冊、3年で2000冊以上の本を読み漁って独学しました。

工場の仕事は2週間で止めました。梅月堂のこれまでの社長は全員が職人だったので、経営と営業の機能が欠けているのではないかと気づきはじめた頃、大学の先輩でもある15代沈寿官さんにご挨拶に伺った際、「あなたの仕事は経営をすること、人に会いに行くこと、それから、僕らもそうしているけど新しいことにチャレンジすることではないか」というアドバイスをいただき、経営と営業に専念することを決意したためです。



「先祖代々のまじめさと発明」が梅月堂の企業文化ですが、会社を引き継いだ当時、社員15名ほどの平均年齢は60才を超え、チャレンジして発明する文化や危機感は無くなり、まじめにコツコツという文化だけが残っていました。私は、経営や菓子業界について素人だったので、藁にもすがる思いで、1日3冊、3年で2000冊以上の本を読み漁って独学しました。

労働組合の方,労働者(個人)の方,使用者の方へ 労働委員会が労働に関する紛争・トラブルの解決をお手伝い(無料)

労働委員会は、公益委員(弁護士,大学教授等),労働者委員(労働組合役員等),使用者委員(会社経営者等)の三者で構成される公平・中立な行政機関です

1 労働組合と使用者との間に紛争が発生した場合には、次の制度を利用できます。

● 労働争議の調整(集団的労働関係紛争)

集団的労働関係紛争を調整する方法として、あっせん、調停、仲裁の3種類があり、あっせんが最も多く利用されています。あっせんは、労働組合、使用者のどちらでも申請できます。

【例】 (労働組合)・会社と賃金の改定交渉を行っているが、妥結する見込みがない など
(使用者)・労働組合が労働協約の見直しに応じない など

● 不当労働行為の審査(救済申立て)

使用者が労働組合法第7条各号に該当する禁止行為に違反したと思われる場合に、労働者又は労働組合は、救済を申し立てることができます。

【例】 ・労働組合を結成しようとしたら、解雇された
・正当な理由なく団体交渉を拒否された など

2 個々の労働者と使用者との間にトラブルが発生した場合には、次の制度を利用できます。

● 個別労働関係紛争のあっせん

個々の労働者と使用者との間に労働に関するトラブルが発生し、当事者間で解決を図ることが困難な場合に、その解決のお手伝いをします。労働者、使用者のどちらでも申請できます。

【例】 (労働者)・突然解雇されたが、納得できない
・雇用された時に示された労働条件が実際と違う など
(使用者)・やむを得ず社員に配置転換命令を出したが、理由なく拒否された など

【問合せ先】 鹿児島県労働委員会(県行政庁舎15階)
☎ 099-286-3953(労働争議の調整,不当労働行為の審査に関すること)
☎ 099-286-3943(個別労働関係紛争のあっせんに関すること)

【県HP】 で検索



平成30年の全国の自殺者数は、約2万1千人。鹿児島県でも毎年約3百人の方が自ら命を絶っています。自殺を考えている人は、表情が暗くなったり、飲酒量が増えるなど、何らかのサインを発していると言われています。

あなたの家族や友人の様子が、「いつもと違う」と気づいたら、声をかけ、話を聞いてください。

悩みを抱えているあなたへ 今の気持ちを聴かせてください

～電話での相談～ ・自殺予防情報センター099-228-9558 ・県精神保健福祉センター099-218-4755
・こころの電話099-228-9566/9567 ・いのちの電話(随時受付) 099-250-7000
・よりそいホットライン(随時受付) 0120-279-338

～SNSでの相談～ ・ネットポリス鹿児島 スマホアプリLINEのID検索で、「meyasubako」と入力

労働かごしま 令和2年2月号発行 通算第413号/隔月発行
広報誌「労働かごしま」は、県のホームページでもご覧いただけます。

【県HP】 産業・労働 > 雇用・労働 > 広報誌『労働かごしま』

編集・発行 鹿児島県雇用労政課 ☎ 099-286-3017
印刷所 南日本出版株式会社

【閲覧してください】

『労働かごしま』メール配信いたします
ご希望の方は、
r-rousei@pref.kagoshima.lg.jp
までご連絡ください。