



燃ゆる感動がごしま国体
第75回国民体育大会 2020年10月3日(土)～10月13日(火)
 燃ゆる感動がごしま大会
第20回全国障害者スポーツ大会 2020年10月24日(土)～10月26日(月)

平成30年度労働条件実態調査結果の概要(新規調査項目)

この調査は、常用労働者5人以上の県内1,000事業所を対象に、平成30年9月30日現在で実施しました。
 (有効回答率61.2%)

今回は、平成30年度に新たに追加された調査項目の結果をご紹介します。(その他の調査結果は4月号で紹介しています)

1.ワーク・ライフ・バランス(基本調査)

●テレワークの導入状況

- ◇導入している事業所……………5.9%
- ◇導入する予定の事業所……………0.8%

●テレワーク導入の課題

(複数回答,「集計事業所数」を100%とした場合)

- ◇テレワークに適した仕事がない……………78.9%
- ◇業務の進行が難しい……………29.3%
- ◇顧客等外部対応に支障がある……………13.6%
- ◇情報漏洩が心配……………12.1%
- ◇社内コミュニケーションに支障がある……………11.0%

●イクボスへの取組状況

- ◇イクボス宣言をしている事業所……………12.2%



2.有期労働者の無期転換(付帯調査)

●有期契約労働者の雇用状況

- ◇雇用している事業所……………56.0%

3.従業員の技術・技能の育成(付帯調査)

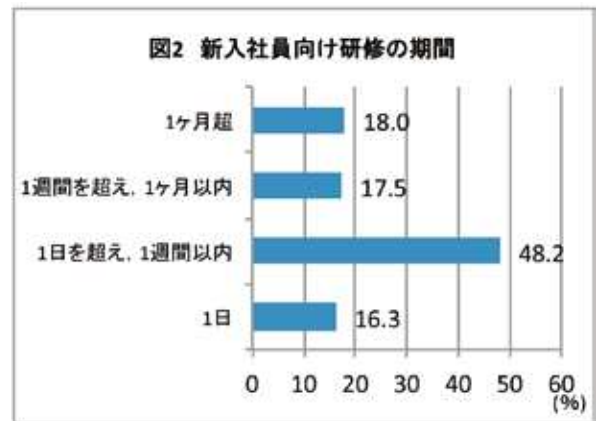
●新入社員向け研修の実施状況

- ◇受講させている事業所……………68.5%

●従業員のスキルアップの取組内容

(複数回答,「スキルアップに取り組んでいる」事業所数を100%とした場合)

- ◇自社で研修を実施……………73.4%
- ◇社外の研修を受講……………64.8%
- ◇資格取得を推奨……………64.6%
- ◇優秀な社員の紹介や表彰……………27.1%



【問合せ先】

県庁雇用労政課労政係 ☎099-286-3017

【県HP】

県政情報>統計情報>分野別統計一覧>賃金・労働>労働条件実態調査

目次

○労働条件実態調査結果の概要(新規調査項目)	1	○全国安全週間	4
○県内就職ローラー作戦	2	○労働保険年度更新手続き	5
○労使関係総合調査協力をお願い	2	○産業保健総合支援センター	5
○女性活躍推進優良企業知事表彰制度案内	2	特集 鹿児島 この人 あの人	
○職業訓練指導員試験の案内	3	(株)渡辺組 「5S小町」代表	
○県内企業採用力と若年者定着力の向上支援	3	松元 英里香氏・林川 瑞穂氏・宮内 彩乃氏	7
○シルバー人材センター	3	○アピリンピック県大会	8
○人材マッチングコーナー	3	○Uターンフェア&県内就職合同面接会	8
○改正パート法の施行	4		

県内就職ローラー作戦を実施しています！

①経済団体等への要請活動

5月31日(金)に県商工労働水産部長、県教育長及び鹿児島労働局職業安定部長が、県商工会連合会など経済5団体を訪問しました。

新規高等学校卒業予定者の県内就職促進のため「求人票の早期提出、選考の早期実施」や、仕事と生活の調和に向けた「働き方改革」の推進等について協力をお願いしました。

②個別企業への要請

6月から、県内企業約2,400社への訪問及び郵送により、新規高等学校卒業予定者選考の早期実施や働き方改革の推進等をお願いする予定です。

事業主の皆様には、新規学卒者の県内就職を促進するため、格段のご理解・ご協力をよろしくお願いします。



【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係 ☎ 099-286-3026・3028

労使関係総合調査にご協力をお願いします！

県では、国の委託を受け、毎年6月30日を基準日とした「労使関係総合調査」を実施しています。

調査は、県内の全ての労働組合を対象とした『労働組合基礎調査』と、常用労働者が30人以上の事業所の中から国が抽出した事業所及びその事業所の労働者をお願いする『労使コミュニケーション調査』があります。

県庁雇用労政課、各地域振興局等から調査票等を郵送しますので、本調査へのご協力をお願いします。

なお、過去の調査結果につきましては、次のホームページ上で公表しています。

■ 労働組合基礎調査(平成30年調査分)

・全国 厚労省HP>統計情報・白書>各種統計調査>厚生労働統計一覧>労使関係総合調査(労働組合基礎調査)
>結果の概要>平成30年労働組合基礎調査の概況

・鹿児島県 県HP>産業・労働>雇用・労働>統計・調査結果>平成30年労働組合基礎調査結果

■ 実態調査(平成30年「労働組合活動等に関する実態調査」)

厚労省HP>統計情報・白書>各種統計調査>厚生労働統計一覧>労使関係総合調査(実態調査)

【問合せ先】 県庁雇用労政課労政係 ☎ 099-286-3017

鹿児島県女性活躍推進優良企業知事表彰制度のお知らせ

県では、女性の活躍推進に向けて、女性の管理職等への登用や能力開発、子育て支援、全社を挙げた職場風土づくり等に積極的に取り組み、女性が活躍している企業を表彰しています。

表彰の対象は、次のすべてを満たす企業となります。

- (1) 県内に本社又は、事業所があり、常時雇用する労働者を有して事業活動を行う企業、事業所、法人、団体等(国及び地方公共団体を除く)で、女性の能力の発揮と、男女がともに働きやすい職場づくりに係る取組などが顕著であること
- (2) 一般事業主行動計画(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第8条に規定する一般事業主行動計画をいう。)を策定した旨を都道府県労働局に届け出ていること
- (3) 鹿児島県女性活躍推進宣言企業※として登録されていること

※女性が働きやすい職場づくり、環境整備、制度の導入、登用や採用目標などについて、それぞれの状況に応じた取組を宣言する企業
詳細は、県ホームページ「鹿児島県女性活躍推進宣言企業制度」をご覧ください。



▲平成30年度 表彰式

左から国立大学法人鹿児島大学、三反園知事、町田酒造株式会社

今年度の表彰企業を7月から募集します。
詳しくは県ホームページ等でご案内しますので、積極的なご応募、関係団体からのご推薦をお待ちしています。

【問合せ先】 県庁男女共同参画室
☎099-286-2634

職業訓練指導員試験のおしらせ

「職業訓練指導員(資格)試験」は、職業能力開発促進法に基づき実施される資格試験です。(鹿児島県職員採用のための試験ではありません。)

本試験の合格者(免除の場合も含む)には、申請により「職業訓練指導員免許証」が交付されます。

受験には一定の受験資格が必要となります。詳しくは、雇用労政課民間訓練係までお問い合わせください。

- 試験区分 学科試験のうち「指導方法(全123職種共通)」
- 試験期日 令和元年9月8日(日)
- 試験会場 かがしま県民交流センター(鹿児島市山下町14-50)
- 受験資格 1級技能検定合格者 など
- 受験申請期間 令和元年7月18日(木)～令和元年8月8日(木)
- 手数料 3,100円(鹿児島県収入証紙)
- 受験申請方法 受験申請書と受験資格等を証明する書面の写しを雇用労政課まで提出してください。

【問合せ先】 県庁雇用労政課民間訓練係 ☎099-286-3019

県内企業の「採用力」と若年労働者の「定着力」の向上に向けた事業を実施します

1.採用力や定着力を向上させるセミナーの開催

対象者:県内企業の総務・人事労務担当者,若年労働者の指導者等

内容:人材採用戦略,インターンシップのノウハウ,若年労働者の特性の理解促進,定着育成に必要なスキルなど(予定)

2.若年労働者を対象とした異業種研修・交流会の開催

対象者:概ね入社3年以内の若年労働者(予定)

内容:コミュニケーション能力向上,仕事に対する意欲向上,職場での問題解決,ストレスマネジメントなど(予定)

☆参加募集については、鹿児島県のホームページや就職情報提供サイト「かごJob」のメルマガ等でお知らせします。

【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係 ☎099-286-3026・3028

シルバー人材センター事業のご案内

必要なときに、必要なスタッフを、
必要とされる期間だけ活用できます！！

公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会と県内のシルバー人材センターでは、請負、委任での事業のほか、一般労働者派遣事業を実施しています。

県が指定した業種や職種に限り、概ね週20時間までの就業に限定されていたものを、週40時間までの就業を可能とする要件緩和が行われました。

○指定した業種及び職種 7業種7職種(詳しくは、県HP掲載)

○指定に係る市町村の区域 鹿児島県内全市町村

シルバー人材センターは、知識・経験豊富な人材で地域社会へ貢献することを常に目指しています。



【問合せ先】 公益社団法人鹿児島県シルバー人材センター連合会 ☎099-206-5422

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>雇用支援>シルバー人材センターの業務に係る要件緩和について

人材マッチングコーナー

福祉・建設・運輸・警備等の人手不足分野の人材確保支援のため、ハローワークかごしま及びハローワーク国分において、専用窓口として「人材マッチングコーナー(人材確保対策コーナー)」を設置し、関係団体等と連携した人材確保支援を実施しています。

他のハローワークにおいても人材確保支援を実施していますので、管轄のハローワークにご相談ください。

【問合せ先】 鹿児島労働局職業対策課 ☎099-219-8712

【厚生労働省HP】 「人材確保対策」で検索



事業主の皆さま、パートタイム労働者・有期雇用労働者のみなさま
パートタイム・有期雇用労働法が施行されます
 正社員と非正規社員の間不合理な待遇差が禁止されます！

2020年4月1日施行

(中小企業におけるパートタイム・有期雇用労働法の適用は、2021年4月1日)

同一企業内における正社員と非正規社員の間不合理な待遇差をなくし、どのような雇用形態を選択しても待遇に納得して働き続けることができるよう、パートタイム・有期雇用労働法※1や施行規則、同一労働同一賃金ガイドライン(短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止等に関する指針)、パートタイム・有期雇用労働指針が施行されます。

※1 パートタイム労働者だけでなく、有期雇用労働者も法の対象に含まれることになりました。法律の名称も、「短時間労働者の雇用管理の改善等に関する法律」から「短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改善等に関する法律」(いわゆる「パートタイム・有期雇用労働法」)に変わります。

改正のポイント

非正規社員(パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者※2)について、以下の1～3を统一的に整備します。

1. 不合理な待遇差の禁止

同一企業内において、正社員と非正規社員との間で、基本給や賞与などのあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

どのような待遇差が不合理に当たるか、ガイドライン(指針)で例示します。

2. 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

非正規社員は、「正社員との待遇差の内容や理由」などについて、事業主に説明を求めることができるようになります。

事業主は、非正規社員から求めがあった場合は、説明をしなければなりません。

3. 行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続(行政ADR)※3の整備

鹿児島労働局において、無料・非公開の紛争解決手続を行います。「均等待遇」や「待遇差の内容・理由」に関する説明についても、行政ADR対象となります。

※2 派遣労働者も、改正後の労働者派遣法により上記1から3が整備されます。

※3 事業主と労働者間の紛争を裁判をせずに解決する手続きのこと。

鹿児島働き方改革推進支援センター(鹿児島労働局委託)をご活用ください

- ◆働き方改革って、何をしたらいいの？
- ◆不合理な待遇差って、どういうもの？
- ◆助成金があるの？

専門家が無料でお答えします

連絡先 0120-221-255

【問合せ先】 鹿児島労働局雇用環境・均等室 ☎099-223-8239

全国安全週間

新たな時代に PDCA みんなで築こう ゼロ災職場

平成30年度を初年度とする5か年計画の第13次労働災害防止計画を踏まえ、全事業場で一人の被災者も出さないという基本理念の下、日々の仕事が安全なものとなるよう、7月1日(月)～7月7日(日)を「全国安全週間」、これに先立つ6月を「準備期間」として展開します。

この機会に、日常の安全活動の総点検を行い、安全活動の定着と安全水準の向上を図りましょう。

また、鹿児島労働局主唱で、令和元年度「鹿児島労働安全衛生大会」(入場無料)を開催します。

日 時 令和元年7月1日(月)13時～(12時開場)
 場 所 鹿児島市民文化ホール 第2ホール
 内 容 安全衛生関係表彰式、特別講演など



【問合せ先】 鹿児島労働局健康安全課 ☎099-223-8279

令和元年度労働保険年度更新手続きのお知らせ

労働保険料の「年度更新」申告・納付期間は、6月3日(月)から7月10日(水)までです。

- お手元に届く労働保険料申告書・納付書により、期間内に申告・納付を行ってください
- 年度更新申告書の審査業務は外部委託しています。審査業者から申告書等の記載内容について問い合わせをさせていただきますことがあります
- 申告には電子申請を、保険料納付には口座振替を利用いただくと便利です
- 集合受付の日程・会場等については、申告書に同封するリーフレット又は鹿児島労働局ホームページ等でご確認ください
- 保険料率については、労災・雇用保険とも前年度から変更ありません

【問合せ先】 鹿児島労働局労働保険徴収室 ☎ 099-223-8276

鹿児島産業保健総合支援センター・地域産業保健センターをご利用ください！ ～働く人の「こころ」と「からだ」の健康を無料でサポートします～

鹿児島産業保健総合支援センターでは、事業場で産業保健活動に携わっている産業医、産業看護職、衛生管理者をはじめ、事業主、人事労務関係者(以下「産業保健関係者」という。)などの方々に対して、当センターの専門スタッフが原則無料で産業保健研修や専門的な相談への対応などの支援を行っています。

また、当センターの地域窓口として県内7か所に設置している地域産業保健センターでは、労働者数50人未満の産業医の選任義務のない小規模事業場の事業者やそこで働く労働者を対象として、労働安全衛生法で定められた健康診断結果に基づく就業判定や保健指導、健康相談などの産業保健サービスを無料で提供しています。

鹿児島産業保健総合支援センター

◇主な業務内容

1. 産業保健関係者に対する専門的研修等(研修会の開催や講師のあっせん)
2. 産業保健関係者からの専門的相談対応(窓口・電話・メールによる相談支援)
3. メンタルヘルス対策の普及促進のための個別訪問支援
4. 治療と職業生活の両立支援対策(窓口・電話・メールによる相談支援、個別訪問支援、個別調整支援)
5. 産業保健に関する情報提供・広報啓発(図書の見学・貸出、作業環境測定研修用機器等の貸出)
6. 事業主・労働者に対する啓発セミナー

地域産業保健センター

◇県内7か所の地域産業保健センター

鹿児島地域産業保健センター	〒892-0846	鹿児島市加治屋町3-10	鹿児島市医師会内	☎099-226-3801
北薩地域産業保健センター	〒895-0076	薩摩川内市大小路町70-26	川内市医師会内	☎0996-21-1900
鹿屋・肝属地域産業保健センター	〒893-0064	鹿屋市西原3-7-39	鹿屋市医師会内	☎0994-40-5441
始良・伊佐地域産業保健センター	〒899-5106	霧島市隼人町内山田1-6-62	始良地区医師会内	☎0995-42-9913
南薩地域産業保健センター	〒897-0001	南さつま市加世田村原1-3-13	南薩医師会内	☎0993-53-7601
曾於地域産業保健センター	〒899-8212	曾於市大隅町月野894	曾於郡医師会立病院内	☎099-482-0234
大島郡地域産業保健センター	〒894-0035	奄美市名瀬塩浜町3-10	大島郡医師会館内	☎0997-53-1993

◇主な業務内容

1. 労働者の健康管理(メンタルヘルスを含む)に係る相談
2. 健康診断の結果について医師からの意見聴取
3. 長時間労働者及びストレスチェックに係る高ストレス者への産業医面接指導
4. 個別訪問による産業保健指導
5. 産業保健情報の提供

当センターの行う各種事業を紹介する動画が制作されました。
(出演「のん」さん)
当センターのHP、労働者健康安全機構のHP、YouTubeでご覧ください。

【問合せ先】 独立行政法人労働者健康安全機構 鹿児島産業保健総合支援センター
〒890-0052 鹿児島市上之園町25-1 中央ビル4階 ☎ 099-252-8002 Fax 099-252-8003
HP: <https://kagoshimas.johas.go.jp/> E-mail: info@kagoshimas.johas.go.jp
※ご利用は、ご来所又は電話・Fax・メールでお申し込みください。HPからもお申し込みができます。

広告

2019年6月、全労済から「こくみん共済coop」へ

こくみん共済coop VS ANS
46188010

住まいる共済

「住まいる共済」は火災・台風・地震など、さまざまなリスクから「住宅」と「家財」を守る保障です。

火災共済・自然災害共済

風水害等給付金付火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済



火災などのとき

火災共済 最高保障額 **6,000万円**
(600口加入の場合)



台風などのとき

自然災害共済 最高保障額 **4,200万円**
大型タイプ (600口加入の場合)



地震などのとき

自然災害共済 最高保障額 **1,800万円**
大型タイプ (600口加入の場合)



こくみん共済coop
公式キャラクターピットくん

ここに記載されている内容は、共済商品・保障内容の概要を説明したものです。詳細については「契約のてびき」等必ずご確認ください。

お近くの窓口まで
お気軽にお越しください。

共済ショップ
ぐりんぼう鹿児島店

〒892-0835 鹿児島県鹿児島市城南町7-28
【営業時間】平日/ 9:00~18:00
土曜/ 10:00~16:00(日曜・祝日は休業)

共済ショップ
ぐりんぼう鹿屋店

〒893-0015 鹿児島県鹿屋市新川町5768-2
【営業時間】平日/ 9:00~17:00(土・日・祝日は休業)

共済ショップ
ぐりんぼう奄美店

〒894-0027 奄美市南港本店9-24松元ビル1F
【営業時間】平日/ 9:00~17:00(土・日・祝日は休業)

資料のご請求・ご相談はお気軽に！

通話料無料
0120-220-220

媒体番号 46098J

お電話の際は、この番号をお知らせください。!

受付/毎日・午前9時~午後9時まで [ご注意]おかけ間違いのないよう、電話番号をもう一度お確かめください。

こくみん共済 鹿児島推進本部 (鹿児島県労働者共済生活協同組合)
〒892-0835 鹿児島市城南町7-28
coop 共済coopホームページ <https://www.zenosai.coop>

たすけあいから生まれた保障の生協です
こくみん共済coopは、営利を目的としない保障の生協として共済事業を始め、組合員の皆さまの安心とゆとりある暮らしをめざしています。出資金をお支払いいただいて組合員になれば、各種共済をご利用いただけます。

たすけあいの輪をむすぶ
こくみん共済

広告

教育ローン

奨学金借換専用「つなぐ」

つかえるろうきん みんなのろうきん 九州ろうきん

お取扱期間 2021年3月31日まで

ご融資金額(1万円以上1万円単位)

最高**1,000万円**

ご返済期間

20年以内

会員の方 変動金利型

保証料込

年 **1.0%**

一般労働者の方 変動金利型

保証料込

年 **1.8%**



※対象となる奨学金の種類は、日本学生支援機構、自治体、学校法人、財団法人等の奨学会となります。※借換により、総返済額が増加する場合がございます。※一般労働者の方がご利用される場合、本融資には融資総額に限りがあります。融資総額に達した場合は、お取扱期間中であってもお受付を終了いたします。(融資総額については九州ろうきん各営業店へお問い合わせください。)

★生協組合員の方、勤労者共済会(互助会)へ加入されている方は、「一般労働者の方」の金利となります。

*教育ローン(奨学金借換専用「つなぐ」の適用金利は、2021年3月31日までに本申込みいただいた場合、適用となります。なお、今後の金利動向やその他の事情により、お取扱期間中に適用金利が変更される場合がございます。*お借入後に返済方法(返済額・返済期間など)を変更される場合には、手数料(税込5,400円)がかかります。変更内容によってはご希望に添えない場合がございます。*現在ご利用中の九州ろうきん「教育ローン」との一本化等、奨学金借換以外の資金使途を含む場合は、対象なりません。*ご返済額の試算はお気軽に「ろうきん」まで、パソコンや携帯電話から九州ろうきんホームページの「ローンコミュニケーション」もご利用いただけます。*記載内容は2019年3月1日現在の内容で、保証先を(一社)日本労働者信用基金協定とする場合があります。*くわしくは、店舗の商品概要説明書でご確認ください。*融資には審査がございます。審査の結果、ご希望に添えない場合もございますので、あらかじめご了承ください。

鹿児島支店 ☎ 099-225-2211	鹿児島南支店 ☎ 099-253-5678	鹿児島県庁支店 ☎ 099-250-2345	大島支店 ☎ 0997-52-2531	鹿屋支店 ☎ 0994-44-6622	川内支店 ☎ 0996-23-3260	加世田支店 ☎ 0993-53-2500
出水支店 ☎ 0996-62-1660	霧島支店 ☎ 0995-48-6622	種子島支店 ☎ 0997-22-0832	志布志支店 ☎ 099-472-3671	大口支店 ☎ 0995-22-7111	徳之島支店 ☎ 0997-83-2551	ローンセンター鹿児島 ☎ 0120-262-252

特集

鹿児島この人あの人

【プロフィール】

株式会社渡辺組勤務の「5S小町」

まつもと えりか
松元 英里香さん(写真右)◆奄美市出身

みやうち あやの
宮内 彩乃さん(写真中央)◆南さつま市出身

はやしかわ みずほ
林川 瑞穂さん(写真左)◆鹿児島市出身



女性の目線で5S活動を推進する「5S小町」のメンバー9人のうち3人の方にお話を伺いました。

就職に当たって

(松元さん)三姉妹の末っ子に生まれ、高校卒業まで奄美市名瀬で育ちました。高校時代は吹奏楽部に所属し、卒業後は大分の大学に進み経済学を学びました。就職に当たり、地域社会に貢献できる、鹿児島で働きたいという条件で会社を探しました。念願がかない現在、入社8年目の中堅として日頃は専ら役所に提出する書類等の作成に従事していますが、自分の会社が携わった場所などを見るたびに、仕事に対する充実感とともに会社を誇らしく思います。

(林川さん)鹿児島市の出身で、大学卒業後に入社し今年3年目になります。父親が同じ業界で働き、小さい頃からものづくりの仕事に興味がありましたので、迷わず今の会社に就職しました。総務部に配属され建設作業に直接携わっている訳ではありませんが、地域社会に役立つ建造物をつくる仲間の一員として毎日楽しく仕事をしています。

(宮内さん)坊津で生まれ育ち、小学校では少年野球、中学校では陸上、高校ではバドミントンと運動に熱中して過ごしました。普通高校を卒業後は、祖父や父親が建設関係に従事していたことや建築関係に興味があったこともあって、ものづくりの道を目指し県立短大の建築科に進みました。現在、まだ入社して2年目で業務の設計は助手的な仕事がメインですが、最近個人住宅の設計に携わり、とてもよい経験になりました。

『5S小町』

私たち「5S小町」は女性社員のみで2年前に結成されたチームです。男女共に働きやすい職場環境をつくり品質と生産性を高めることを目指して、男性では気づきにくいところを中心に女性目線での点検・改善指導が主な任務です。「5S小町」の名前は、整理、整頓、清掃、清潔、しつけの5Sと建設・土木業界で働くすべての女性の愛称「けんせつ小町」を組み合わせで名付けられました。

建設業はこれまできつい、汚い、危険の3Kと言われてきた職業ですが、職場環境を改善し建設業のイメージアップを図ろうと各部署からメンバーが集まり、女性らしいピンク色を基調にしたユニフォームに身を包み二人一組で月1回のパトロールを行っています。危険な場所への立入は難しいため、現場事務所や休憩所、トイレの点検を主な任務としていますが、普段見ることのない現場を訪れることで自分たちの会社の仕事を認識する機会にもなっています。

パトロールは、「5S小町」独自のチェックリストを使い、是正項目を明確化し改善を促します。現場独自の工夫や良い点なども改善状況と一緒に全社員に周知することで、5S活動の取組や認識が深まっています。

また、稚魚の放流や5Sの大切さを児童に伝える学習など、建設業のイメージアップを図る活動も積極的に行っています。

5S活動により書類の見える化など改善が進んできましたが、協力会社も含めて関係者全員にさらに浸透するようにしていきたいと思っています。

魅力ある職場

工事には工期など様々な制限がありますので残業することもあります。仕事のオン・オフがはっきりしている会社だと思います。全社員参加の研修のほか、旅行やレクリエーションなど楽しい催しも多く、年次有給休暇の取得勧奨にも積極的に今年5月の連休も多くの社員が大型連休となりました。

働き方改革の面では、朝の会議で各人前日の進捗状況と今日一日の予定、退社する時刻を発表することで、一日の目標を定めて仕事に取り組み、自然と業務の効率化を意識する環境になっています。

3人ともそれぞれ、長距離ドライブ、旅行、山登り、ウォーキング、料理が上手になりたいなど余暇を楽しむことで、仕事もがんばりたいと明るく語ってくれました。(後記)



第42回アビリンピック鹿児島県大会の開催 鹿児島県障害者技能競技大会

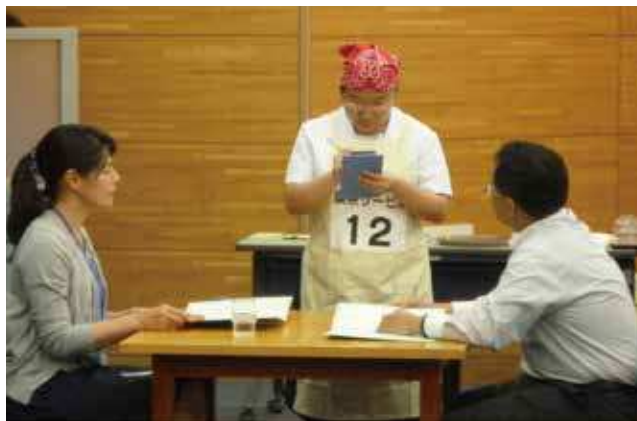
障害者が、日頃培った技能を互いに競い合うことにより、その職業能力の向上を図るとともに、企業や社会一般の人々が障害者に対する理解と認識を深め、その雇用の促進を図ることを目的に、鹿児島県障害者技能競技大会が開催されます。

どなたでも見学できますので、ぜひご来場ください。

- 開催日時
令和元年7月21日(日) 9:00~17:00
(延期の場合) 令和元年7月28日(日)
- 会場
鹿児島職業能力開発促進センター(ポリテクセンター鹿児島)
(鹿児島市東郡元町14-3)



〔家具競技〕



〔喫茶サービス競技〕

【問合せ先】 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構鹿児島支部 ☎ 099-813-0132

Uターンフェア“かごしま”&県内就職合同面接会

県では、Uターン希望者や県内への就職希望者を対象とした就職面接会を開催します。例年、180社程度の県内企業が参加し、一度に多くの企業と出会う絶好の機会ですので、お気軽にご来場ください。

日時 令和元年8月16日(金) 13時~16時30分 (受付 12時30分~)

会場 城山ホテル鹿児島(鹿児島市新照院町41番1号)

対象 鹿児島県内のUターン希望者、県内への就職を希望する方
(来春卒業予定の大学・短大・専修学校等の学生を含む ※高校生を除く)

参加費 無料

- ・年齢不問(高校生を除く)
- ・事前登録不用
- ・履歴書をお持ちください



【問合せ先】 県庁雇用労政課雇用促進係 ☎099-286-3026
【県HP】 産業・労働>U・Iターン>U・Iターンのご案内

労働かごしま 令和元年6月号発行 通算第409号/隔月発行
広報誌「労働かごしま」は、県のホームページでも御覧いただけます。

【県HP】 産業・労働>雇用・労働>広報誌『労働かごしま』

編集・発行 鹿児島県雇用労政課 ☎ 099-286-3017
印刷所 南日本出版株式会社

回覧してください

『労働かごしま』メール配信いたします
ご希望の方は、
rrouse@pref.kagoshima.lg.jp
までご連絡ください。