



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



タバタ薬局 吉野店



はるか保育園

登録番号	652
登録日	令和2年4月1日
名称	株式会社YKファーマシー
代表者職名・氏名	代表取締役 木佐貫 大
所在地	〒892-0877 鹿児島市吉野一丁目44番17号
電話番号	099-814-5026
ホームページアドレス	http://yk-pharmacy.com/
業種	医療・福祉
業務概要	調剤薬局, 企業主導型保育園
行動計画期間	令和7年8月1日 ~ 令和10年7月31日
行動計画の 主な内容	目標1) 計画期間中の男性の育児休業取得率を85%以上とする。 〈対策〉 ・令和7年 8月~ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施 ・令和8年10月~ 育児休業取得開始日から10日間を有給とする制度を導入する 目標2) 社員のうち、25歳~39歳の従業員の平均時間外・休日労働時間を1/2へ削減する。 ・令和7年11月~ 管理職を対象とした意識改革のための研修を年1回実施 ・令和8年 4月~ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施 ・令和9年 6月~ 各部署における問題点の検討及び研修の実施 目標3) 育児休業等の制度についての有期雇用労働者向けのパンフレットを作成し、有期雇用労働者および管理職に配布し、制度の周知を図る。 ・令和7年 9月~ 職員へのアンケート調査、検討開始 ・令和8年 4月~ 制度に関するパンフレットの作成・配布、有期契約労働者や管理職を対象とした研修および社内報などによる全社員への周知 目標4) 有期雇用労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。 ・令和7年 9月~ 年次有給休暇の取得状況を把握する ・令和7年11月~ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に年1回行う ・令和8年 4月~ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する ・令和9年10月~ 社内通知などで有給取得に関するキャンペーンを行う
こんな両立支援に取り組んでいます	■