



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	667
登録日	令和2年5月19日

名 称	株式会社森山（清）組
代表者職名・氏名	代表取締役 森山 崇
所 在 地	〒890-0081 鹿児島市唐湊一丁目13番25号
電 話	099-252-1313
ホームページアドレス	<a href="https://www.moriyamasei.co.jp">https://www.moriyamasei.co.jp</a>
業 種	建設業
業 務 概 要	総合建設業（土木・港湾・建築） 大正10年に創業し、この度100年を迎えました。これからも地域の方々安心して快適に暮らせるよう、尽力してまいります。
行 動 計 画 期 間	令和7年5月1日 ~ 令和10年5月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 男性の育児休業等取得率30%以上、女性の育児休業等取得率75%以上（計画期間開始前の最長3年間を含む）とする</p> <p>〈対策〉</p> <p>令和7年5月～ 各部署にて育児休業等取得対象社員の抽出を行い社内で情報共有</p> <p>令和7年6月～ 社内会議・社内グループウェアにより社員全員への周知を図る</p> <p>令和7年6月～ 育児休業等取得時のバックアップ体制を検討する（代替要員確保等）</p> <p>目標2) 全社員一人当たりの各月ごとの法定時間外労働及び法定休日労働の時間について、1か月平均45時間未満とする</p> <p>〈対策〉</p> <p>令和7年5月～ 業務内容の棚卸を行い、DX化による効率化を積極的に推進する</p> <p>令和7年5月～ 業務手順の標準化とマニュアル作成により効率的な業務改善を図る</p> <p>令和7年6月～ 時間外・休日労働を行う場合は事前に所属長への許可制とし、所属長は45時間超が予測される従業員への業務調整と注意喚起を行う。</p> <p>目標3) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験の機会を提供する</p> <p>令和7年5月～ 各種学校、関係機関への訪問案内で周知と実施に向けた調整を図る</p> <p>令和7年5月～ 職場見学会、出前授業、インターンシップ受け入れの実施</p>

こんな両立支援に  
取り組んでいます

- 半日単位での有給休暇取得制度
- 有給休暇取得推奨日を設定し積極的な取得を推進
- 時間外労働時間削減の推進