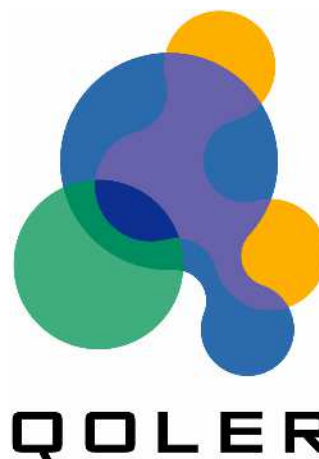




登 録 番 号	599
登 録 日	令和元年8月1日

名 称	医療法人クオラ
代表者職名・氏名	理事長 松下 兼一
所 在 地	〒895-1804 薩摩郡さつま町船木2311-6
電 話	0996-53-1704
ホ-ムペ-ジ・アト・レス	https://www.qoler.jp/group/
業 種	医療・福祉
業 務 概 要	【グループ理念】 よりよい暮らしを実現するパートナーとして地域社会に貢献します。 【グループビジョン】 私たちは、医療・保健・福祉から生活関連にいたるまで、地域に根ざしたサービスネットワークを構築し、高度な知識・技術を兼ね備えた事業グループを目指します。 【事業所】 〈さつま町〉 ○クオラリハビリテーション病院 ○介護老人保健施設クオリエ ○グループホームアリエ ○サービス付高齢者向け住宅クオラガーデンさつま ○通所リハ クオラ i クオリエ ○訪問看護・リハ クオラ u ○介護相談所クオラさつま 〈始良市〉 ○クオラリハビリテーション病院あいら ○通所リハ クオラ i あいら ○介護相談所クオラあいら
行 動 計 画 期 間	令和7年4月1日 ～ 令和9年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 育児休業の取得状況を次の水準以上にする。 ・男性社員 取得率を80%以上にする ・女性社員 取得率を100%にする 〈対策〉 ・令和7年4月～ 育児休業制度のPR ・育児休業の対象者に、妊娠から出産・復帰までの流れを詳細に説明し制度の周知をはかる ・事例集や社内報を利用して体験談を広報する 目標2) 一月当たりの労働者の平均残業時間を10時間未満とする 〈対策〉

	・令和7年4月～ 個別の残業時間の分析と管理 ・毎月の給与計算等にて残業時間を適切に管理する ・残業時間の大幅な増加が見られる場合は原因分析と対策の検討を行い、残業時間の削減を実施する 目標3) ワーク・ライフ・バランス推進のため企業独自の制度を導入する 〈対策〉 ・令和7年4月～ 職員のニーズの把握 ・職員への働き方に関する聞き取り ・令和8年4月～ 制度導入に向けた検討
こんな両立支援に取り組んでいます	■子育て支援 ・休日保育 日曜・祝日は休日保育、18 時以降は延長保育が利用可能となっています。 ・病児保育 児童が病気・または回復期にあり、かつ保護者の勤務の都合・疾病・事故、冠婚葬祭などの社会的にやむを得ない事情によって、家庭で保育ができない時に、保護者に代わって専門家である保育士・看護師・栄養士等が、身体的・精神的・社会経済的・教育的なニーズと最も重要な発達ニーズを満たすように保育と看護を行います。