

登	録	番	号	165
登	録		В	平成25年3月1日



名 称	株式会社 JA 物流かごしま		
代表者職名•氏名	代表取締役社長 貝﨑 勉		
所 在 地	〒 891−0131		
	鹿児島市谷山港二丁目3番2		
電話	099-262-0508		
ホームへ゜ーシ゛アト゛ レス	https://ja-butsuryu.jp		
業種	製造業・運輸業		
業務概要	貨物自動車運送事業,貨物運送取扱事業,倉庫業,肥料の製造ならびに販売事業,自動車分解整備事業,土壌診断,肥料分析業,損害保険代理店業,農畜産物の加工および販売事業		
行動計画期間	令和7年4月1日 ~ 令和11年3月31日		
行動計画の主な内容			
	目標2) 社員 (乗務員を除く) 全員の所定外労働時間を一人あたり年間 100 時間未満とする		
	〈対策〉 ・令和7年4月 企画会議等で所定外労働時間の発生状況および有給休暇 ~令和11年3月 の取得状況について報告する。 所属長は、課内会議等において、所定外労働時間の削減 や有給休暇の取得に向けて周知を行う。		
	・令和7年5月 令和7年度の所定外労働時間の削減および有給休暇取得 ~令和8年4月 について,内部監査等を通じて業務環境改善を検討の上, 課内会議等により全社員への周知をはかる。		
	・令和8年5月 令和8年度の所定外労働時間の削減および有給休暇取得 ~令和9年4月 について,内部監査等を通じて業務環境改善を検討の上, 課内会議等により全社員への周知をはかる。		
	・令和9年5月 令和9年度の所定外労働時間の削減および有給休暇取得 ~令和10年4月 について,内部監査等を通じて業務環境改善を検討の上, 課内会議等により全社員への周知をはかる。		
	・ 令和 10 年5月 令和 10 年度の所定外労働時間の削減および有給休暇取 ~ 令和 11 年3月 得について、内部監査等を通じて業務環境改善を検討の		

上, 課内会議等により全社員への周知をはかる。

こんな両立支援に ■年休取得促進日の設定

取り組んでいます 〇年休取得促進月間(7月~9月)と位置づけ、全ての職員が取得できるよう 呼びかけをしている。(3ヶ月間 3日~4日)