



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登 録 番 号	1 2 2
登 録 日	平成24年1月4日

名 称	奄美信用組合
代表者職名・氏名	理事長 手島 博久
所 在 地	〒894-0026 奄美市名瀬港町 12 番2号
電 話	0997-52-7111
ホームページアドレス	http://www.amamishinkumi.co.jp/
業 種	金融・保険業
業 務 概 要	中小企業等協同組合法による金融業務（預金業務、融資業務、為替業務他）
行 動 計 画 期 間	令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1）子供の出生時における父親の休暇取得の促進のための周知および子の看護等休暇の取得促進を図る。 〈対策〉 - 令和7年4月1日～ - 配偶者が出産する場合、慶弔休暇（就業規則）付与の周知と、管理職から該当職員へ取得を促す。 - 子の看護等休暇の時間単位での取得可能を周知すると共に、取得率が少ない男性職員に対して管理職から取得を促す。 目標2）所定外労働を削減する為にノー残業デーを設定する。 〈対策〉 - 令和7年4月1日～ - 営業店および部署毎に実情に合ったノー残業デーを明確に設定・実施する。 - 会議等において、管理職へ周知と実行を指導する。 目標3）年次有給休暇の更なる取得促進により、取得率のアップを図る。 〈対策〉 - 令和7年4月1日～ - 年次有給休暇の取得状況および取得率の把握を行う。 - 会議等において、管理職への指導を図り全職員へ周知する。 目標4）役席者（店課長代理職以上）の女性職員を15人以上にする。 〈対策〉 - 令和7年4月1日～ - 女性役職者の登用と配備により、事務管理・事務効率化の向上を目的とする。
こんな両立支援に取り組んでいます	■子育てしやすい職場環境づくりの推進 ○産前産後休暇・育児休業取得の促進 ○父親の休暇取得の促進（子の出生：慶弔休暇3日） ○年次有給休暇の取得の促進（時間休を含む。） - 子どもの病気看護・学校参観・入学卒業・遠征引率参加等 ○時間外労働の削減の促進 - ノー集金デー等を利用し、ノー残業デーを各部署で設定