



登録番号	273
登録日	平成27年5月1日

名 称	株式会社 三共建設
代表者職名・氏名	代表取締役 中島 竜作
所 在 地	〒893-2401 肝属郡錦江町田代麓3555番地1
電 話	0994-25-2551
ホームページアドレス	http://www.successkey.jp/about/sankyo/
業 種	建設業
業 務 概 要	総合工事業（一般土木建築工事・舗装工事・電気工事 など）
行 動 計 画 期 間	令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1）育児・介護休業法に基づく育児・介護休業等の両立支援制度全般の周知を再度行い、全従業員に対し制度の積極的活用の促進を図る。また全従業員に対する若手従業員の割合は少ないが、男性の育児休業取得率を10%とする。 〈対策〉 ・令和7年6月～ 事務部による勉強会を随時実施 ・令和7年7月～ 事務所内における書面掲示や毎月実施の安全大会などで全従業員に対し制度全般の再度周知と積極的活用を促進 目標2）年次有給休暇の積極的取得の促進を継続していき令和11年度までに1人当たりの取得日数を年間平均18日以上とする。またこれまでと同様に全従業員の月間平均残業時間15時間を維持する。 ●《参考》令和6年度 年間平均取得日数 9.32日/人(12月現在) 月間平均残業時間 8.06h/人(12月現在) 〈対策〉 ・令和7年6月～ 事務部において全従業員の年次有給休暇の取得状況を把握 ・令和7年7月～ 全従業員に対し現状を伝達した上で積極的取得を継続促進 ・令和8年度目標 1人当たりの取得日数を年間平均15日以上 ・令和9年度目標 1人当たりの取得日数を年間平均16日以上 ・令和10年度目標 1人当たりの取得日数を年間平均17日以上 ・令和11年度目標 1人当たりの取得日数を年間平均18日以上
こんな両立支援に取り組んでいます	■アニバーサリー休暇等の導入 ワーク・ライフ・バランス（WLB）をより推進させていくために、年次有給休暇とは別にアニバーサリー休暇等の特別休暇も増やすことで仕事とプライベートを両方とも充実させる取組も行っています。