



登録番号	642
登録日	令和2年4月1日

名称	セイコー運輸株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役 鳥部 敏雄
所在地	〒891-0131 鹿児島市谷山港2丁目5番32号
電話番号	099-262-2311
ホームページアドレス	http://www5.synapse.ne.jp/seiko-unyu/
業種	運輸業
業務概要	関西方面への鶏卵、花卉の長距離輸送 鹿児島県内への食料品、日用品の配送
行動計画期間	令和6年4月1日 ~ 令和9年3月31日
行動計画の主な内容	<p>次世代育成支援推進法に基づく一般事業主行動計画</p> <p>目標 1) 計画期間内に年次有給休暇取得の促進を図る ・一人当たり平均年間6.5日以上</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年 4月～ 前年度までの取得状況を把握する ・令和7年 4月～ 月ごとの取得状況を管理者に提示し、取得促進を促す ・令和8年 4月～ 上司と面談し計画的な取得を目指す <p>目標 2) 子ども出生時における育児休業の取得制を推進する</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年9月～ 管理職を対象とした研修の実施 ・令和7年4月～ 社内掲示、年二回の全社員会議で制度の周知をする <p>女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画</p> <p>目標 1) 計画期間内に有給休暇取得日数を平均6.5日以上取得させる</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年 4月～ 各自の有給休暇取得状況を把握する ・令和7年 4月～ 四半期ごとに各営業所所長宛に取得状況を通知し、有給休暇の取得促進を促す ・令和8年 4月～ 上司と面談し計画的な取得を目指す 取得日数の少ない社員に対し、上司が取得を促す <p>目標 2) 女性が働きやすい会社を実現するため、産休・育休取得しやすい環境を作る</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年4月～ 現状分析を行い、産休・育休取得しやすい環境を規定する ・令和7年4月～ 定期的に女性社員と面談を行い、課題や問題点を抽出する 女性目線の意見を取り上げ、家庭と両立しやすい環境を作る。