



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	598
登録日	令和元年8月1日

名 称	株式会社MIRAI
代表者職名・氏名	代表取締役 平井 清也
所 在 地	〒891-0104 鹿児島市山田町2502-2
電 話	099-275-3538
ホーメンジアドレス	http://kk-hirai.jp/mirai/
業 種	建設業
業 务 概 要	<ul style="list-style-type: none">・上下水道施設の本管工事・給排水設備工事, 改修工事・一般土木, 補装工事・浄化槽設置工事・プラント施設配管工事
行動計画期間	令和6年8月1日～令和11年7月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間6日以上とする。 看護休暇, 介護休暇について年次有給休暇の時間単位での取得推進。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・令和6年 8月～ 年次有給休暇の取得状況を把握・令和6年 9月～ 社内での検討開始 年次有給休暇の取得に向けて管理職ミーティングの実施・令和6年10月～ 社内掲示やミーティングによる社員への周知 <p>目標2) 所定外労働時間の削減やノー残業デーの実施を目指し, 社員のワークライフバランスの推進に努めるとともに,若い世代, 女性, 全ての社員が能力の向上や活躍ができるよう自己啓発, 資格取得に向けて取組を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none">・令和6年 8月～ 資格取得や社外研修等必要な情報収集 所定外労働時間の削減やノー残業デーの実施に向け部署毎に業務の問題点の把握・令和6年 9月～ 業務の効率化・業務分担等管理職会議で検討・実施・令和6年10月～ 社内掲示板やミーティングによる社員への研修等参加を勧める
こんな両立支援に取り組んでいます	■看護休暇、介護休暇等の年次有給休暇の時間単位での取得推進に取り組んでいます。