



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



| | |
|------|------------|
| 登録番号 | 136 |
| 登録日 | 平成24年10月1日 |

| | |
|---------------|--|
| 名称 | 医療法人明輝会 |
| 代表者職名・氏名 | 理事長 川上 秀一 |
| 所在地 | 〒892-0877 鹿児島市吉野三丁目2番5号 |
| 電話番号 | 099-244-1500 |
| ホームページアドレス | https://meikai.com/ |
| 業種 | 医療・福祉 |
| 業務概要 | 「地域包括ケアシステム」のテーマ ①住まい ②生活支援 ③医療 ④介護 ⑤予防 に加え、生活支援へも注力。 |
| 行動計画期間 | 令和6年4月18日 ~ 令和9年3月31日 |
| 行動計画の 主な内容 | <p>目標1) ハラスメントに関する情報発信と研修会開催。 社内体制の再整備。年1回の研修会の実施。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和6年 6月~ 掲示ポスターの見直し 窓口担当の周知徹底（ホームページ・掲示板） 令和6年10月~ 管理者会議等にてミニ研修会を実施し啓蒙を図る。 令和7年 4月~ リーダー・副主任研修会等での啓蒙を図る。 <p>目標2) 育児休業の取得率を下記の目標で取り組む。 男性職員（常勤・非常勤）・・・取得率を共に50%以上にする。 （現在 33.3%） 女性職員（常勤・非常勤）・・・取得率100%を維持する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和6年 4月~ 管理者会議、パンフレット、ホームページ上で管理者の考え方を周知徹底していく。 担当者を選任し、育児・介護休業の種別を問わず相談窓口の設置、及び研修参加によるレベルアップを図る。 令和7年 4月~ 管理者会議にて法令などのミニ勉強会を開催。 <p>目標3) 男女とも平均勤続年数を8年以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和6年10月~ 全従業員へ「働きやすい職場」とはどのような職場かアンケートを行う。 令和7年 4月~ 入職10年未満の希望職員に対し、キャリアアップ、将来設計のヒントとなる研修会実施。 新卒5年目の職員、もしくはこれに準ずる職員に対し、キャリアアップ及び、将来設計のヒントとなる研修会を実施。 |

こんな両立支援に
取り組んでいます

■産前・産後休暇

○出産予定の女性職員への産前・産後休暇の実施。

■育児休業

○1歳に満たない子どもの育児・養育を必要とする職員に対して、育児休業の実施。

■法人運営託児所の利用

○仕事と子育ての両立ができるように、0歳～3歳児までの子どもを対象に、当法人が運営する託児所の利用推進。