



登録番号	15
登録日	平成20年9月1日

名称	株式会社 南日本新聞社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 佐瀬 隆一
所在地	〒890-8603 鹿児島市与次郎一丁目9番33号
電話番号	099-813-5023
ホームページアドレス	<a href="https://373news.com">https://373news.com</a>
業種	情報通信業
業務概要	日刊新聞「南日本新聞」の発行とそれに関する事業
行動計画期間	令和6年4月1日 ~ 令和9年3月31日
行動計画の主な内容	<p>次世代育成支援推進法に基づく行動計画（第7期）</p> <p>目標 1）期間内に社員全員の所定外労働時間の年間合計を 31,400 時間未満に削減する。</p> <p>&lt;対策&gt;2024年4月1日～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場で業務の見直し、効率化を進める。</li> <li>・職制による残業指示の徹底を図る。</li> <li>・毎週水曜日に設定している「ノー残業デー」の徹底を図る。</li> <li>・年次的な数値目標の目安は次の通りとする。             <ol style="list-style-type: none"> <li>① 2025年3月までに 32,000 時間未満</li> <li>② 2026年3月までに 31,700 時間未満</li> <li>③ 2027年3月までに 31,400 時間未満</li> </ol> </li> </ul> <p>目標 2）産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を女性だけでなく男性にも積極的に行う。</p> <p>&lt;対策&gt;2024年4月1日～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児休業制度のリーフレットを社内LAN上のグループウェア掲示板にアップロードする。希望者には随時説明の場を設ける。</li> <li>・配偶者が妊娠、出産した社員に育児休業制度のリーフレットをもとに説明する。</li> <li>・新規採用時に制度内容を周知する。</li> </ul> <p>目標 3）子の看護のための休暇制度の周知、利用促進をはかる。</p> <p>&lt;対策&gt;</p> <p>2024年4月1日～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則の内容も含め社内LAN上のグループウェア掲示板などを使い周知、利用促進をはかる。</li> <li>・管理職に対しても制度の周知、職場での利用促進を働きかける。</li> </ul>

	<p><b>女性活躍推進のための行動計画（第4期）</b></p> <p>課題 1) 管理職に占める女性割合が低い。          目標 1) 管理職（副部長以上）に占める女性割合について8パーセント台を目指す。</p> <p>&lt;対策&gt;2024年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・研修などで女性活躍について学ぶ機会をつくる。</li> <li>・ロールモデルとなる社員と若手社員との意見交換の場を設定する。</li> </ul> <p>課題 2) 年次有給休暇の取得率を上昇させる余地がある。          目標 2) 年次有給休暇の取得率について60パーセントを目指す。</p> <p>&lt;対策&gt;2024年4月～</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・指定日年休の取得を推進する。</li> <li>・「5連休努力目標，9連休推奨」を周知し連続休暇の取得を促す。</li> </ul>
<p><b>こんな両立支援に取り組んでいます</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 育児休業              子が1歳6ヵ月に達するまで、もしくは子が1歳に達したあと最初に到来する3月末日まで育児休業を認めています。また、子が1歳6ヵ月に達した時点で法の要件を満たした場合、子が2歳に達した日まで認めています。</li> <li>■ 子の看護休暇制度              法で定める「子の看護休暇」を有給休暇としています。</li> <li>■ 配偶者出産時の休暇              配偶者の出産（子供の出生）に合わせて5日以内の有給休暇を取得できる制度を設けています。</li> <li>■ ノー残業デー              毎週水曜日を「ノー残業デー」に設定し、ワークライフバランスの向上に取り組んでいます。</li> </ul>