



# かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



|      |            |
|------|------------|
| 登録番号 | 305        |
| 登録日  | 平成27年11月2日 |

|                      |   |
|----------------------|---|
| 名称                   | 株式会社森山肇組  |
| 代表者職名・氏名             | 代表取締役 八木 政文   |
| 所在地                  | 〒890-0037<br>鹿児島市広木1丁目15番36号  |
| 電話番号                 | 099-265-1911  |
| ホームページアドレス           | <a href="mailto:hajime.k@sirius.ocn.ne.jp">hajime.k@sirius.ocn.ne.jp</a>  |
| 業種                   | 建設業   |
| 業務概要                 | 土木建設業   |
| 行動計画期間               | 令和5年7月1日 ~ 令和8年6月30日  |
| 行動計画の<br>主な内容        | <p>目標1) 所定外労働時間を前年比の10%削減する</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>令和5年7月~ 所定外労働の現状を把握。</li><li>令和5年8月~ ノー残業デーの周知徹底。<br/>時間外が発生する際は、上長への事前申請を行う。</li></ul> <p>目標2) 年次有給休暇の取得日数を、年間付与日数の25%以上とする</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>令和5年7月~ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握。</li><li>令和5年8月~ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめ、4ヶ月ごとに実態を調査し、取得率の低い社員への声掛けなどにより取得の促進を図る。<br/>現場工期終了後にまとめて休暇を取得するよう推進する。</li></ul> <p>目標3) インターンシップ等を含む学生の就業体験を通じた若年者の安定就労の推進</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>令和5年7月~ 受け入れ体制について検討。<br/>現場近隣の学校と連携し、小学校・中学校・高校と幅広く受け入れ、建設業の仕事に興味を持ってもらう。</li><li>令和5年8月~ インターンシップ・職場見学の受入開始。</li></ul> |
| こんな両立支援に<br>取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none"><li>■時間外労働の削減の推進</li><li>■年次有給休暇の取得の促進</li></ul> 毎月会議にて年次有給休暇の取得を呼びかけています。  |