



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	369
登録日	平成28年12月1日

名称	マルイ食品株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 梶 操
所在地	〒899-0297 出水市平和町225番地
電話番号	0996-63-0184
ホームページアドレス	http://www.marui.or.jp
業種	製造業
業務概要	マルイ食品株式会社は、マルイ農協で生産される鶏卵、ブロイラーの処理加工及び販売と、鶏卵・鶏肉を使った加工食品を製造・販売しています。
行動計画期間	令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。 男性従業員…計画期間中に7%以上取得する。 女性従業員…取得率を90%以上とする。</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022年4月～ 社内イントラネットや通知文書、ポスター等による制度の周知・啓蒙の実施。 2022年4月～ 男性従業員が育児休業を取得しやすい職場づくりの促進と、管理職を中心とした研修の実施。 <p>目標2) 所定外労働時間の削減のための措置を実施する。</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022年4月～ 法定外労働時間の実態調査を行い、年毎の削減目標を設定する。 2022年4月～ 目標未達分野について対策検討(年1回)。 2022年4月～ 時間外労働管理の徹底。 <p>目標3) 仕事と子育て・介護との両立支援・働き方・休み方の見直しに向けた有給休暇の取得を促進し、一人当たり年間15%以上の取得を目指す。</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022年4月～ 社内イントラネットや通知文書、ポスター等による周知・啓蒙の実施。 2022年4月～ 所属部署毎に前年度の年次有給休暇の取得状況を把握。 2022年4月～ 取得状況を半年ごとに確認し、取得目標達成に向け働きかけを行う。 <p>目標2) ハラスメント防止の啓発活動を年3回以上、定期的に行う。</p> <p>〈取組内容〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022年4月～ 社内イントラネットや通知文書、ポスター等による周知・啓蒙の実施。

	<ul style="list-style-type: none">• 2022 年4月～ ハラスメントに関する全従業員向けの勉強会を開催する。 (年1回実施)
こんな両立支援に取り組んでいます	<ul style="list-style-type: none">■ 育児短時間勤務制度の推進■ ハラスメント相談窓口を設置し労働環境改善