



| | |
|------|------------|
| 登録番号 | 296 |
| 登録日 | 平成27年10月1日 |

| | |
|------------------|--|
| 名称 | 協和建設株式会社 |
| 代表者職名・氏名 | 代表取締役 中村 明人 |
| 所在地 | 〒890-0045 鹿児島市武1丁目15番24号 |
| 電話番号 | 099-253-5277 |
| ホームページアドレス | |
| 業種 | 建設業 |
| 業務概要 | 昭和25年の創業以来長年、顧客第一・安全・誠実をモットーに公共工事を主体とした建築工事業を生業とし、近年ISO9001・14001を認証取得し、より一層の品質・環境への配慮も構築してきている。 |
| 行動計画期間 | 令和4年6月20日 ~ 令和7年6月19日 |
| 行動計画の主な内容 | <p>目標1) 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、全社員の研修を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和4年 6月~ 社員へのアンケート調査による実態把握 令和4年 10月~ 仕事の見直しによる育児休業等を取得しやすい環境の検討 令和4年 12月~ 全社員を対象とした研修内容の検討 令和5年 2月~ 研修の実施 <p>目標2) 特に制度を充実するための男性に対する業務上の取り組み、育児休業、産後パパ育休、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和4年 6月~ 育児休業等を取得できることを周知するため、法に基づく諸制度の調査、検討開始 令和4年 12月~ 育児休業等の制度に関するパンフレットを作成し社員に配布 令和5年 2月~ 育児休業、産後パパ育休、育児休業給付金、育児中の社会保険料に関する説明会の開催 |
| こんな両立支援に取り組んでいます | <ul style="list-style-type: none"> ■毎週（土曜日）のノー残業デーを実施し残業時間の削減を行っています。 ■子どもの学校行事等、積極的に参加できる職場づくり。 ■積極的に情報を収集し、社員と共有し、働きやすい職場環境を整えていきます。 |