



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	392
登録日	平成29年3月1日

名称	株式会社 Misumi
代表者職名・氏名	代表取締役社長 岡 恒憲
所在地	〒891-0183 鹿児島市卸本町7-20
電話	099-260-2218
ホームページアドレス	http://kk-misumi.jp/
業種	卸売・小売業
業務概要	ENEOS 特約代理店として石油・LPガスといったエネルギー中心に、南九州エリアにおいて充実した供給・販売ネットワークを有しています。平成7年に福岡証券取引所に株式上場。
行動計画期間	令和2年6月1日 ～ 令和7年5月31日
行動計画の主な内容	<p>目標1) 計画期間内に、所定外労働を削減するため。ノー残業デーを設定、実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年6月～ 所定外労働の現状を把握 ・令和2年9月～ 社内検討委員会を設置し検討開始 ・令和3年4月～ ノー残業デーの実施 <p>目標2) 計画期間内に、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年6月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する ・令和2年9月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に実施 ・令和2年10月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する ・令和2年11月～ 社内イントラネットによる全社員向け周知・啓発 <p>目標3) 計画期間内に、週1日以上在宅勤務またはテレワーク制度を導入</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年7月～ 社内検討委員会を設置し、内容や対象について検討 ・令和2年9月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討 <p>目標4) 計画期間内に、育児休業に関する定めの周知徹底を実施。 男性も育児休業を取得できることを積極的に周知する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和2年6月～ 社内イントラネットによる周知 ・令和3年2月～ 取得状況の確認と社内向けアンケート実施 ・令和3年6月～ 管理者研修を実施
こんな両立支援に取り組んでいます	<p>■年次有給休暇の取得の推進</p> <p>年次有給休暇の取得率向上を目指し、社内イントラネットにおいて推進を呼びかけています。</p>