



登録番号	192
登録日	平成25年10月1日

名称	インフラテック株式会社
代表者職名・氏名	代表取締役社長 松崎 秀雄
所在地	〒890-0062 鹿児島市与次郎2丁目7番25号
電話番号	099-252-9911
ホームページアドレス	<a href="http://www.infratec.co.jp/">http://www.infratec.co.jp/</a>
業種	製造業
業務概要	インフラパーツの製造販売 建築・土木工事, ゴルフ場経営
行動計画期間	令和2年6月1日 ~ 令和7年5月31日
行動計画の主な内容	<p>目標 1) 計画期間内に、対象者に占める育児休業等の取得率を次の水準以上にする。</p> <p>男性：15%以上にする（企業独自の制度である配偶者出産休暇制度等を含む）</p> <p>女性：85%以上にする</p> <p>さらに育児休業からの復職後又は子育て中の女性社員を対象とした能力向上のための取組又はキャリア形成を支援するためのカウンセリング等の取組を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年 6月～ 男性の育児休業等の推進を周知するため、自社の制度の見直しをはじめ、対象社員の把握を行う</li> <li>令和2年 10月以降～ 管理職の為の研修カリキュラムを作成し、研修会を実施またはホームページ等での公開などを行う。さらにフォローアップできる人員を増やしていく。</li> <li>令和4年以降～ 上記制度のさらなる見直しや改定を行い、社員への定着を図る。</li> </ul> <p>目標 2) 女性社員の新規採用及び再雇用又は中途採用の合計人数を現在の2倍以上にする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和2年 6月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報（特に経理事務や総務及びゴルフ場等、女子学生や中途採用予定者に向けた重点的広報）</li> <li>令和2年 10月以降～ 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者や予定者に対する再雇用等の実施をする。</li> <li>令和3年度以降～ 自社ホームページ等においてキャンペーンを行うなど採用の定着・充実を図る。また再雇用や中途採用の積極的実施と新卒採用と同等の育成・登用の実施が出来るように見直しを進める。</li> </ul>

	<p>目標3) 地域の若者の地元への就職の意識と機会を増やすために、インターンシップの受け入れや工場・施設などの見学会を行い、制度の充実を図る。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和2年6月～ 受け入れ体制について検討開始する。</li> <li>・令和2年7月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作りを行う。</li> <li>・令和2年9月～ 関係行政機関、学校との充実した連携を進めていく</li> <li>・令和2年10月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知を行う。</li> <li>・令和3年4月以降～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始及び通年受け入れ開催のための見直し・充実を図る。</li> </ul>
<p>こんな両立支援に取り組んでいます</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 配偶者出産休暇 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 配偶者が出産した場合に、有給の休暇を1日取得できます。</li> </ul> </li> <li>■ リフレッシュ休暇 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 毎年3月～9月の間、事前申請をした上で連続して5日間の休暇を取得して、家族旅行・自己啓発等に使用していただいています。</li> </ul> </li> <li>■ 育児手当の導入 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 4歳の誕生日の属する年度末までの子を育児している女性社員に対して、育児手当を支給することで保育料等のサポートをしています。</li> </ul> </li> </ul>