



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



本部事務所

健診機関

ヘルスサポートセンター-鹿児島

登録番号	381
登録日	平成28年12月1日

名称	公益社団法人 鹿児島県労働基準協会
代表者職名・氏名	会長 諏訪 健彦
所在地	〒892-8550 鹿児島市新屋敷町16番16号
電話番号	099-226-3621
ホームページアドレス	http://www.kakikyo.or.jp
業種	サービス業
業務概要	労働条件向上, 労働災害防止及び労働衛生対策に関する事業 〔労働関係啓発, 健康診断, 安全衛生教育〕
行動計画期間	平成28年4月1日 ~ 平成33年3月31日
行動計画の 主な内容	<p>目標1) 計画期間内に, 育児休業の取得率を次の水準以上にする。</p> <p>男性職員 … 計画期間中に1人以上取得すること 女性職員 … 取得率を80%以上にする</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成28年8月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため, 管理職を対象とした研修の実施 平成28年10月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施 <p>目標2) 小学校入学前までの子を持つ職員の短時間勤務制度を導入する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成28年8月～ 職員のニーズ把握, 検討開始 平成29年4月～ 制度導入 平成29年4月～ 社内広報紙や説明会による職員への短時間勤務制度の周知 <p>目標3) 平成29年1月までに, 所定外労働を削減するため, ノー残業デーを設定, 実施する。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成28年8月～ 職員へのアンケート調査 平成28年11月～ 各部署ごとに問題点の検討 平成29年1月～ ノー残業デーの実施 管理職への研修(年2回)及び社内広報紙による職員への周知(毎月) <p>目標4) 期間雇用者を含む全職員の年次有給休暇の取得率を年間平均50%以上とする。</p> <p>〈対策〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 平成28年8月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する 平成28年11月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に1回行う 平成28年12月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する 平成29年1月～ 職場内広報紙などでキャンペーンを行う

こんな両立支援に
取り組んでいます

- 年次有給休暇の取得率50%以上を目指し、社内報等で推進しています。
- 職員が有給休暇を有効に取得できるよう「年次有給休暇の時間単位取得を取り入れています。※年間5日（40時間）以内