



登 録 番 号	939
登 録 日	令和7年6月2日
名 称	株式会社エルム
代表者職名・氏名	代表取締役 宮原 隆和
所 在 地	〒897-1124 南さつま市加世田宮原2398番地
電 話	0993-53-6930
ホームページアドレス	https://www.elm.jp/
業 種	製造業
業 務 概 要	電子応用機器受託開発設計 ・光ディスク修復装置 ・追尾型太陽光発電システム ・人工衛星自動追尾受信装置 ・LED 照明 ・コンテナ型栽培システム 他 製品情報 (https://www.elm.jp/products)
行 動 計 画 期 間	令和7年6月1日 ～ 令和12年5月31日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	目標1) 計画期間中の男性・女性の育児休業取得率を100%とする。 <対策と実施時期> ○令和7年11月～ 従業員のニーズを調査・把握し検討を行う。 ○令和8年 8月～ 管理職向けの研修を実施し、特に男性の育児休業取得を推奨する風土を醸成する。 ○令和9年12月～ 育児休業取得事例を収集し、社内報で紹介する。 目標2) 仕事と生活の両立を支援するため、失効年次有給休暇の積立保存制度を導入する。 <対策> ○令和7年 6月～ 制度導入に向けた労働者代表のとの協議を開始し、就業規則の整備案を作成する。 ○令和7年12月～ 就業規則の変更を実施。社内イントラ・掲示板での制度周知を行う。 ○令和8年 1月～ 制度正式運用を開始。積立・利用申請に関するフロー整備と実運用をスタートする。 ○令和9年 1月～ 制度導入1年後に利用状況の把握と運用実態のレビューを実施し、必要に応じて見直しを行う。