



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	759
登録日	令和3年9月1日

名 称	株式会社ティアイ
代表者職名・氏名	代表取締役 溜 伸康
所 在 地	〒890-0082 鹿児島市紫原2丁目15番1号
電 話	099-296-8222
ホームページアドレス	https://ti-musen.co.jp
業 種	卸売・小売業
業 務 概 要	業務用無線機販売修理, 無線機レンタル, 防犯カメラ, 各種セキュリティシステムの販売・施工, OA 機器販売
行 動 計 画 期 間	令和3年9月1日 ~ 令和7年9月1日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>【取組内容】ア.時間外・休日労働の削減のための措置の実施</p> <p>目標1) 計画期間中に、時間外労働の削減・休日労働0を目指す。</p> <p>〈対策〉 ○令和5年9月～ 社員同士のスケジュール管理の徹底を図る。 ○令和6年9月～ 社員同士のフォロー体制の強化を図る。 〈達成した際の効果〉 スケジュール管理・フォロー体制の強化に向けて取り組むことで、社内業務のより円滑化と共有化が促進され、安定した体制での運営を行うことにつながり、次世代への育成支援につながり、鹿児島の雇用促進につながると考えます。 イ.年次有給休暇の取得促進のための措置の実施</p> <p>目標2) 企業として年次有給休暇10日を目標に目指す。</p> <p>〈対策〉 ○令和5年9月～ 有休に対する認識を変え、積極的に導入を行う。 ○令和6年9月～ 毎月、社員自らで有休を設定し実施していく 〈達成した際の効果〉 有休の認識を変え、社員自らが能動的に取り組むことで、個々のスケジュール管理の成長と自らのプライベートの充実や健康管理への強化につながると思います。 エ.テレワーク等の場所にとられない働き方の導入</p> <p>目標3) テレワークでの社内会議・メーカーとの会議を実施する。</p> <p>〈対策〉 ○令和5年9月～ メーカーとの会議をテレワークに切り替える ○令和6年9月～ 社内会議を月2回設定しているが、中間会議をテレワークに切り替える。 〈達成した際の効果〉 いかなる状況下でも、情報共有の漏れがなく、また ICT に対する認識の強化につながり、今後の時代のニーズに沿った働き方へと雇用促進につながると確信します。</p>