

かごしま「働き方改革プラス共働き・共育て」推進認定企業  
認定番号 3  
認定日 令和7年9月26日



かごしま「働き方改革」推進認定企業  
認定番号 12  
認定日 令和2年2月3日  
更新日 令和5年2月3日



### 〈 企業概要 〉

企業名	株式会社スズキアリーナ大隅
代表者	代表取締役 萩元 克久
所在地	曾於市大隅町月野8712
業種	卸売・小売業
業務概要	当社は、新車・中古車の販売、車両メンテナンス、ロードサービス、損害保険募集業務を中心に、地域の皆さまのカーライフを支えています。さらに令和6年度より、地域企業が抱える課題をITの力で解決する「ITソリューション開発事業」を新たに開始し、地域社会の持続的な発展に貢献しています。
ホームページ	<a href="https://arena123.com/">https://arena123.com/</a>
常時雇用する労働者の数	29名(男性 19 名, 女性 10 名)

### 〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	働き方改革に関する方針・目標の設定
	働き方改革を推進する業務改善委員会の設置
	働き方に関する社員の意見を把握する取組
	働き方改革推進会議を定期的実施
	人材育成基本方針の設定
長時間労働縮減の促進	勤務間インターバル制度(11時間)
	月に2回ノー残業デーの実施
	時間外労働が所定に達すると、本人及び上長に通知、面談を実施
休暇の取得促進 (休みやすい環境整)	妊娠中の就業が著しく困難な女性社員を対象に年次有給休暇とは別に10日間の有給休暇を取得可能(妊婦休暇)



育児中のキャリア形成	育児短時間勤務の対象者を小学校就学の始期に達するまでの子を養育する従業員とする
	15歳に達するまでの子を養育する従業員に、有給休暇とは別に1年間に5日(子2人以上は10日)有休の育児目的休暇を付与
	育児休業取得者を対象に、休業開始前～休業終了前後に実施する、制度周知・キャリア形成支援を目的とした面談を実施