

かごしま「働き方改革プラス共働き・共育て」推
進認定企業
認定番号 2
認定日 令和7年9月26日

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 32
認定日 令和5年2月6日



〈 企 業 概 要 〉

企業名	株式会社前田建設
代表者	代表取締役 前田 浩寿
所在地	奄美市名瀬平田町2番9号
業種	建設業
業務概要	総合建設業(土木・建築)
ホームページ	
常時雇用する 労働者の数	44 名(男性 36 名, 女性8名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	「働き方改革」及び育児・介護休業等について、従業員への周知・情報提供 (社内掲示板で案内文掲示, 全社員集合時での説明など)
長時間労働縮減 の促進	時間外労働をする際は, 上長の承認を得る 勤務間インターバル制度(9時間～11 時間)
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	有給休暇の時間単位, 半日単位で取得できる取組 年次有給休暇の残日数を年休管理表にて管理, 従業員へ定期的に通知し, 計画的な取得を促進
治療と仕事の両立 支援・健康支援	特定健診, 特定保健指導の受診について, 対象者への案内・予約, 従業員への周知等 定期健康診断の結果に基づき, 対象者に対して特定保健指導を実施し, 生活習慣病の予防を支援
高齢者(65 歳以上)の活躍推進	定年(満65歳)後, 希望者の再雇用制度 就業規則や社内報にて, 継続雇用制度・再雇用制度の周知を行い, 制度利用の安心感を醸成

〈「共働き・共育て」の取組内容〉

仕事と育児の両立支援	従業員の子が小学校・高校入学時, 成人時にお祝い金を交付
------------	------------------------------

男性の育児休業取得促進	育児休業取得希望者に対して, 業務の引継ぎ支援・調整体制を整備し, 取得に伴う負担を軽減
	代表からのメッセージとともに, 社内掲示にて従業員へ制度周知している
	育児休業に関する相談窓口を設置し, 相談体制を整備している
	令和6年度:男性の育児休業取得率 100% 男性の育児休業平均取得日数 43 日

育児中のキャリア形成	育児休業取得者に対し, 休業開始前・休業中・復職前後の各タイミングで制度説明及びキャリア相談の面談を実施
------------	--