

かごしま「働き方改革」推進認定企業
認定番号 82
認定日 令和7年9月26日



株式会社時任建設

〈 企 業 概 要 〉

代表者	代表取締役社長 田淵川 元美
所在地	鹿児島県熊毛郡中種子町野間 3919-1
業種	建設業
業務概要	総合建設業(公共工事, 一般貨物運送事業, 産業廃棄物収集運搬事業)
ホームページ	https://tokito-kensetsu.com/
常時雇用する労働者の数	32名(男性28名, 女性4名)

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	社内相談窓口を設置し, 時間外労働時間が多い従業員には健康・心身の状況のヒアリングを実施
長時間労働縮減の促進	勤怠管理システムを導入し, 上長が常に部下の時間外労働時間をチェックできる体制の構築 時間外労働の事前申請制度 時間外労働が一定時間超えた従業員については, 管理部門にアラート通知が来るため, 本人や上長に声かけを実施
休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	半日単位で年次有給休暇取得可能 勤怠管理システム内で, 年次有給休暇の残日数を常時確認でき, 簡易に取得申請が可能
業務改善による生産性の向上	工事写真管理アプリ(SiteBox:建設システム社)を導入し, 写真管理業務の時間削減, 業務分担を実現
女性の活躍推進	女性ドライバー登用制度(大型免許取得費用, 平日の教習を出勤扱いにし費用や手取り額の心配なく, 最短で免許取得してもらい事務職と兼任で大型運転の補助人員として活躍の場を広げてもらう制度)