

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 80

認定日 令和7年9月26日

丸久建設株式会社



〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 桑木 喜康
所在地	鹿児島県鹿児島市永吉1-34-20
業種	建設業
業務概要	総合建設業
ホームページ	https://marukyu-kou.co.jp/
常時雇用する労働者の数	63名（男性53名，女性10名）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	SDGsの一環として，差別・ハラスメントの禁止やワーク・ライフ・バランス，人材育成に取り組み，鹿児島県 SDGs登録や出水市 SDGs 宣言を実施 育児・介護休業制度について，役員への説明と管理職・従業員へ周知
---------	--

長時間労働縮減の促進	時間外労働の事前承認制度 各部長が月途中に残業時間の中間チェックを行い，多い従業員への声がけと忙しい現場を補助する仕組みを構築
------------	--

休暇の取得促進（休みやすい環境整備）	スマートフォンで年次有休休暇の残日数の確認や，取得申請が可能
--------------------	--------------------------------

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	始業・就業時間の繰り上げ・繰り下げや短時間勤務制度，テレワーク制度の整備
--------------------	--------------------------------------

女性の活躍推進	「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」登録 女性社員で構成される「まるべりい会」を設置し，部署や役職を超えて相互に支援しあい，働きやすい環境を提案する仕組みを構築
---------	---

若手社員の活躍 推進	育成サポート制(面談・研修・育成ノートの運用等)
治療と仕事の両 立支援・健康支援	健康診断結果で要再検査の案内があった従業員への受診 勧奨(会議内周知, 対象者への個別メッセージ, 社内報) ハラスメント等の相談窓口の設置
高齢者(65歳以 上)の活躍推進	満70歳又は満75歳までの継続雇用