

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 18
認定日 令和3年11月8日
更新日 令和6年11月8日



株式会社南九州マツダ

〈 企業概要 〉

代表者	代表取締役 松浦 実
所在地	鹿児島市新栄町4番4号
業種	卸売・小売業
業務概要	自動車販売・修理
ホームページ	https://minamikyusyu-mazda.dealer.mazda.co.jp/corporate/
常時雇用する労働者の数	439名（うち男性369名，女性70名） （鹿児島県，熊本県，宮崎県に店舗所在）

〈 働き方改革の取組内容 〉

社内の意識向上	毎月，責任者を対象とした会議を実施し，働き方改革に関する制度等について責任者を通じ従業員へ周知
	キャリアプラン制度に基づき従業員個人の働き方やキャリア形成への具体的な方針を設定・評価
長時間労働縮減の促進	時間外労働を行う際の事前申請，事前承認を徹底
	毎週月曜日を定時退社日に設定し，お客様対応が必要な場合を除き全社員の定時退社を促進
休暇の取得促進 （休みやすい環境整備）	勤怠管理システムに有給休暇の取得日数と残日数を表示
	労使協定により有給休暇取得期間を設定し計画的な取得を促す（年末年始に係る1日を休みとし一斉付与，11月15日までに3日取得するよう促す）

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	勤務地を限定した正社員であるエリア限定社員制度
--------------------	-------------------------

女性の活躍推進	「鹿児島県女性活躍推進宣言企業」登録
---------	--------------------

治療と仕事の両立支援・健康支援	「健康経営優良法人(大規模法人部門)」認定
	特定健診受診率98%達成
	特定保健指導について対象者へ案内し, 受診を促す からだやこころの健康に関する相談窓口を設置

高齢者（65歳以上）の活躍推進	高齢者の活躍推進について管理職へ教育を実施
	65歳までの再雇用制度, 70歳までのパートタイム社員雇用制度