

かごしま「働き方改革」推進認定企業

認定番号 36

認定日 令和5年2月6日



南生建設株式会社

南生建設株式会社

〈 企 業 概 要 〉

代表者	代表取締役 川畑 智洋
所在地	鹿児島市平之町8-13
業種	建設業
業務概要	鹿児島県を中心に土木・建築・港湾と、建設産業全般で工事の施工管理を行う総合建設会社
ホームページ	https://www.nansay.co.jp/
常時雇用する労働者の数	132名（男性117名，女性15名）

〈 働 き 方 改 革 の 取 組 内 容 〉

社内の意識向上	労働時間の削減や年間休日確保等に全社を挙げて取り組む働き方改革委員会の設置
---------	---------------------------------------

長時間労働縮減の促進	ノー残業デーの導入 <ul style="list-style-type: none">2021年11月 隔週水曜日導入2022年10月 毎週水曜日に拡大
	勤怠管理システムの導入 <ul style="list-style-type: none">時間外労働，休日出勤等の事前申請制長時間労働抑制アラートの設定

休暇の取得促進 (休みやすい環境整備)	勤怠管理システムの導入 <ul style="list-style-type: none">スマートフォンで有給休暇等の残日数確認や取得申請・承認が可能
	取得しやすい仕組みづくり <ul style="list-style-type: none">全社員を対象に有給休暇の時間単位での取得を推奨上長より閑散期での有給休暇取得を励行

柔軟・多様な働き方がしやすい環境整備	在宅勤務制度
--------------------	--------

非正規雇用社員の 処遇改善	非正規から正社員への転換 <ul style="list-style-type: none"> キャリアアップ制度
女性の活躍推進	女性専用スペースの確保 <ul style="list-style-type: none"> 工事現場に女性トイレ・更衣室を設置
	女性の職域拡大 <ul style="list-style-type: none"> 建設ディレクターチームを女性中心に組織
	えるぼし（第3段階）認定取得
治療と仕事の両立 支援・健康支援	再検査受診率100%を目標とし、健康診断後の再検査受診状況を追跡
	2021年11月から禁煙デーを導入
	健康経営優良法人2022ブライツ500認定取得
育児と仕事の両立 促進	未就学の子供の育児のための所定外労働時間の制限
	有給の育児休業（5日間）
	くるみん認定取得
高齢者（65歳以上）の活躍推進	継続雇用の延長制度 <ul style="list-style-type: none"> 65歳までの継続雇用が終了した社員が希望し、会社が認める場合、1年ごとに継続雇用を更新