



かごしま 子育て応援企業を 紹介します♪



登録番号	767
登録日	令和3年10月1日

名 称	株式会社フタバ
代表者職名・氏名	代表取締役 坂口 雄一郎
所 在 地	〒890-0056 鹿児島市下荒田1丁目43番34号
電 話	099-251-2828
ホームページアドレス	https://www.futabanet.co.jp
業 種	サービス業
業 務 概 要	・各種イベント・式典・展示会の企画, 会場設営, 運営等 ・各種イベント・式典・展示会用品レンタル, 販売 ・生花&造花装飾, 花輪, 提灯販売
行 動 計 画 期 間	令和3年10月1日 ~ 令和8年9月30日
行 動 計 画 の 主 な 内 容	<p>目標1) 計画期間内に, 産前産後休業や育児休業, 育児休業給付金, 育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。</p> <p>〈対策〉</p> <p>○令和3年10月~ 制度に関するパンフレットを作成・掲示し, 説明会等を行う。</p> <p>○令和3年10月~ 相談体制を整備し, 相談窓口を設ける</p> <p>目標2) 男性の育児休業の取得促進</p> <p>〈対策〉</p> <p>○令和3年10月~ 各部署における休業者の業務カバー体制の検討(代替要員の確保, 業務体制の見直し, 複数担当者制, 多能工化など)実施</p> <p>○令和3年10月~ 制度導入 社内報や説明会による社員への育児休業制度の周知・相談窓口の設置</p> <p>目標3) 所定外労働を削減するため。短時間勤務制度の導入やノー残業デーを設定, 実施する。</p> <p>○令和3年10月~ 社員へのアンケート調査</p> <p>○令和3年10月~ 各部署毎に問題点の検討・改善</p> <p>○令和3年10月~ テレワーク等の導入</p> <p>○令和4年4月頃~ フレックスタイム制の導入や変形労働時間制の活用</p>
こんな両立支援に取り組んでいます	