

「イクボス」宣言について

1 「イクボス」とは・・・

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）のことです。



2 イクボス10か条

※10か条の過半を満たしていることが「イクボス」の証です。

- ①理解 部下が、子育て、介護、地域活動などのライフに時間を割くことに理解を示していること
- ②多様性 ライフに時間を割いている部下を、差別せず、ダイバーシティな経営をしていること
- ③知識 ライフのための社内制度（育休制度など）や法律（労基法など）を知っていること
- ④組織浸透 管轄している会社全体に、ライフを軽視せず積極的に時間を割くことを推奨し広めていること
- ⑤配慮 転勤や単身赴任など、部下のライフに大きく影響を及ぼす人事については、最大限の配慮をしていること
- ⑥業務 育休取得者などが出ても業務が滞らないよう、情報共有チームワーク醸成などの手段を講じていること
- ⑦時間捻出 部下がライフの時間を取りやすいよう、会議や書類の削減、意思決定の迅速化などを進めていること
- ⑧経営目線 ボスの上司や人事部などに対し、社員のライフを重視した経営をするよう、提言していること
- ⑨自らWLB ボス自ら、仕事×私生活×社会貢献というWLBを重視し、楽しんでいること
- ⑩業績達成 組織の長として、職責を全うし、業務やコミットメントを果たしていること

3 イクボス宣言しませんか？

「イクボス宣言」には、特に決まったルールや宣言書の様式はありません。

参考として、「宣言書」の一般的な様式例を裏面に掲載しますので、各社の状況に応じて、ご利用いただければと思います。

また、「イクボス宣言」をされた県内企業・団体様におかれましては、鹿児島県雇用労政課あてに御連絡いただければ、県HPで紹介します！

○お問合せ・連絡先

鹿児島県 雇用労政課 労働福祉係

〒890-8577 鹿児島市鴨池新町10-1

TEL：099-286-3014 FAX：099-286-5582

E-mail：roufuku@pref.kagoshima.lg.jp

【県HP】産業・労働＞雇用・労働＞働き方改革＞「イクボス」について

(例)

イクボス宣言

私は、自らがイクボスとなることにより、社員(職員)一人ひとりが仕事と生活の調和を大切にしながら、充実した生活を送れるよう、業務マネジメントの改善に努めるとともに、次の事項に積極的に取り組むことをここに宣言します。

- 1 業務の効率化に取り組み、時間外労働の縮減や、年次有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに努め、社員(職員)が育児・介護・家事などの家庭生活と仕事の両立ができるよう応援します。
- 2 組織力を高め、業務効率を上げることで仕事の成果を出し、会社(団体)を成長させ、地域社会の発展に貢献します。
- 3 自らも仕事と生活の調和を実践します。
- 4 (独自の目標)

令和〇年〇〇月〇〇日

(会社・団体名) ○○○○○○

(氏名) ○○ ○○○