

| 登 | 録 | 품 등 | 461       |
|---|---|-----|-----------|
| 登 | 録 | B   | 平成30年8月1日 |



| 名 称                                   | 株式会社ミタデン  |  |  |
|---------------------------------------|---|--|--|
| 代表者職名•氏名                              | 代表取締役 三田 治雄   |  |  |
| 所 在 地                                 |   |  |  |
|                                       | 鹿児島市日之出町24-15   |  |  |
| 電話                                    | 099-257-1540  |  |  |
| ホームへ。ーシ゛アト゛レス https://www.mitax.co.jp |   |  |  |
| 業種                                    | 建設業   |  |  |
| 業務概要                                  | プラントサイト(電気,空調,通信の諸整備)の設計,施工管理。 信頼をもとにウェブ上でのプラントサイトの受注,発注,通販。  |  |  |
| 行動計画期間                                | ▼成30年7月1日 ~ 平成33年5月31日  |  |  |
| 行動計画の主な内容                             | 目標1)育児介護休業等の制度についての回覧を作成し、制度の周知を図る<br>〈対策〉  |  |  |
|                                       | <ul><li>・平成30年 7月~ 社員へのヒアリング調査,検討開始</li><li>・平成31年11月~ 制度に関する回覧の作成,周知</li></ul>   |  |  |
|                                       | 目標2)年次有給休暇取得促進のための措置の実施   |  |  |
|                                       | <ul> <li>〈対策〉</li> <li>・平成30年 7月~ 年次有給休暇の取得状況を把握する</li> <li>・平成30年10月~ 制度の整備(ルール作り,計画の策定)</li> <li>・平成31年 3月~ 取得促進のための取り組み(計画の周知,推進,実行)を実施</li> </ul> |  |  |
|                                       | ・平成 32 年 1月~ 年次有給取得率アップを目指す   |  |  |
|                                       | 目標3)「ワーク・ライフ・バランス」を含めた働きやすい職場の整備  |  |  |
|                                       | 〈対策〉 ・平成 30 年 7月~ 社員へのヒアリング調査 ・平成 30 年 11 月~ 部署毎に問題点の検討 ・平成 31 年 3月~ 職場環境の整備 ・平成 32 年 1月~ 実施内容と効果に基づく見直し  |  |  |
| こんな両立支援に<br>取り組んでいます                  | ■育児休業復帰優遇制度 ①労働時間短縮制度 ②保育料負担制度 ③職種変更制度  |  |  |